|  |
| --- |
| ЗАТВЕРДЖЕНО  Розпорядження голови обласної ради  08.04.2021 № 82-р |

**ПОСАДОВА ІНСТРУКЦІЯ**

головного спеціаліста з питань запобігання та виявлення корупції

управління юридичного забезпечення та роботи з персоналом виконавчого апарату обласної ради

**І. Загальні положення**

1.1. Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції управління юридичного забезпечення та роботи з персоналом виконавчого апарату обласної ради (далі – управління, головний спеціаліст) своєю діяльністю сприяє виконанню завдань щодо запобігання корупції та виявлення корупції у виконавчому апараті обласної ради.

1.2. Головний спеціаліст призначається на посаду, звільняється з неї розпорядженням голови обласної ради згідно з чинним законодавством України.

1.3. Головний спеціаліст призначається на посаду на конкурсній основі, з кадрового резерву чи за іншою процедурою, передбаченою законодавством України.

1.4. Головний спеціаліст підзвітний і підконтрольний голові обласної ради, виконує його доручення; з організаційних та з питань матеріально- технічного забезпечення – підпорядковується начальнику управління.

1.5. У своїй діяльності головний спеціаліст керується Конституцією України та законодавчими актами, указами Президента України, постановами Верховної Ради України і Кабінету Міністрів України, міжнародними договорами України, Типовим положенням про уповноважений підрозділ (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції, затвердженим наказом НАЗК від 17.03.2020 № 102/20, іншими нормативно - правовими актами з питань організації та діяльності органів місцевого самоврядування, Регламентом обласної ради, рішеннями обласної ради, розпорядженнями голови обласної ради, Положенням про управління юридичного забезпечення та роботи з персоналом виконавчого апарату обласної ради.

**ІІ. Завдання та обов'язки**

2.1. Розробляє та проводить заходи щодо запобігання корупційним правопорушенням, а також здійснює контроль за їх проведенням.

2.2. Надає іншим структурним підрозділам виконавчого апарату обласної ради, підприємствам, установам, організаціям спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Черкаської області та їх окремим працівникам методичну та консультаційну допомогу з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції, роз’яснення щодо застосування антикорупційного законодавства.

2.3. Вживає заходів до виявлення конфлікту інтересів та сприяє його усуненню, контролює дотримання вимог законодавства щодо врегулювання конфлікту інтересів, а також виявляє сприятливі для вчинення корупційних правопорушень ризики в діяльності посадових осіб виконавчого апарату обласної ради, вносить голові обласної ради пропозиції щодо усунення таких ризиків.

2.4. Надає допомогу в заповненні декларацій особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування.

2.5. Забезпечує перевірку фактів неподання чи несвоєчасного подання посадовими особами виконавчого апарату обласної ради декларацій особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування.

2.6. У разі виявлення фактів, що можуть свідчити про вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень посадовими особами виконавчого апарату обласної ради, інформує в установленому порядку про такі факти голову обласної ради, а також правоохоронні органи відповідно до їх компетенції.

2.7. Веде облік працівників виконавчого апарату обласної ради, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень.

2.8. Взаємодіє з підрозділами з питань запобігання та виявлення корупції державних органів, органів влади Автономної Республіки Крим, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій, спеціально уповноваженими суб’єктами у сфері протидії корупції.

2.9. Розглядає в межах повноважень повідомлення щодо причетності працівників виконавчого апарату обласної ради до вчинення корупційних правопорушень.

2.10. Проводить або бере участь у проведенні в установленому порядку службового розслідування (перевірки) у виконавчому апараті обласної ради з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного або пов’язаного з корупцією правопорушення чи невиконання вимог антикорупційного законодавства.

2.11. Здійснює попередній аналіз проєктів нормативно-правових актів, організаційно-розпорядчих документів, що приймаються головою обласної ради, обласною радою на предмет виявлення положень (норм), що містять корупціогенні фактори.

2.12. Забезпечує захист працівників виконавчого апарату обласної ради, які повідомили про порушення вимог Закону України «Про запобігання корупції», від застосування негативних заходів впливу з боку керівництва відповідно до законодавства щодо захисту викривачів.

2.13. Бере участь у проведенні внутрішнього аудиту виконавчого апарату обласної ради в частині дотримання вимог антикорупційного законодавства.

2.14. Забезпечує своєчасний розгляд звернень громадян з питань, що відносяться до його компетенції.

2.15. Забезпечує своєчасне опрацювання запитів на інформацію з питань, що відносяться до його компетенції, та підготовку відповідей на такі запити в

порядку та в строки, визначені Законом України «Про доступ до публічної інформації».

2.16. Своєчасно надає публічну інформацію з питань, що відносяться до його компетенції, сектору з питань інформатизації та цифрового розвитку виконавчого апарату обласної ради для оприлюднення на офіційному веб-сайті обласної ради.

2.17. Збирає, систематизує, накопичує, зберігає документи або їх копії, що містять публічну інформацію, яка була отримана або створена в процесі виконання завдань.

2.18. Створює, опрацьовує (за необхідності – вносить правки), погоджує проєкти документів з питань, що належать до його компетенції, в системі електронного документообігу.

2.19. Візує проєкти документів з питань, що належать до його компетенції, в системі електронного документообігу з використанням електронного цифрового підпису.

2.20. Опрацьовує документи, що містять службову інформацію, розгляд яких йому доручено.

2.21. Засвідчує копії документів з питань запобігання та виявлення корупції, створених в обласній раді, що реєструються та зберігаються в управлінні.

**ІІІ. Права**

3.1. Має право за дорученням голови обласної ради представляти управління в органах державної влади, органах місцевого самоврядування, підприємствах, установах та організаціях з питань, що належать до його компетенції.

3.2. Має право за дорученням начальника управління представляти управління на засіданнях, колегіях, нарадах, семінарах з питань, що належать до його компетенції, та брати участь у роботі інших консультативно-дорадчих органів.

3.3. Має право звертатися в установленому порядку до структурних підрозділів виконавчого апарату обласної ради, органів державної влади, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ, організацій для отримання інформації та матеріалів, необхідних для виконання посадових обов’язків, а також інформації з обмеженим доступом або такої, за дорученням голови обласної ради.

3.4. Має право отримувати від працівників виконавчого апарату обласної ради усні та письмові пояснення з питань, які виникають під час проведення службових розслідувань (перевірок).

3.5. Має право ініціювати перед головою обласної ради питання щодо надсилання запитів до державних органів, органів влади Автономної Республіки Крим, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій незалежно від форми власності з метою отримання від них відповідної інформації та матеріалів, необхідних для виконання покладених на нього завдань.

3.6. Має право брати участь у здійсненні контролю (перевірки) виконання визначених законодавством, рішеннями обласної ради, розпорядженнями голови обласної ради, статутами, контрактами повноважень у відповідній сфері підвідомчими підприємствами, установами та організаціями.

3.7. Має право отримувати під час проведення службових розслідувань (перевірок) безперешкодний доступ до приміщень і територій виконавчого апарату обласної ради, документів та матеріалів, що стосуються предмета службового розслідування (перевірки), з урахуванням обмежень, установлених законодавством.

3.8. Має право брати участь та проводити для працівників виконавчого апарату обласної ради, депутатів обласної ради та їх помічників-консультантів внутрішні навчання.

3.9. Має право вносити подання голові обласної ради про притягнення винних осіб до дисциплінарної відповідальності на виконання повноважень у сфері захисту викривачів.

3.10. Візувати документи в межах своєї компетенції.

3.11. Вносити пропозиції щодо вдосконалення діяльності управління, виконавчого апарату обласної ради.

**ІV. Відповідальність**

Головний спеціаліст несе відповідальність згідно з вимогами чинного законодавства за якість та своєчасність виконання посадових завдань і обов’язків, передбачених даною посадовою інструкцією, дотримання етики поведінки та спеціальних обмежень, передбачених Законами України «Про службу в органах місцевого самоврядування» та «Про запобігання корупції», щодо прийняття на службу в органи місцевого самоврядування та її проходження, Правил внутрішнього трудового розпорядку для працівників виконавчого апарату, незаконне розголошення або використання в інший спосіб у своїх інтересах інформації, яка стала йому відома у зв’язку з виконанням службових обов’язків.

**V. Повинен знати**

5.1. Головний спеціаліст повинен знати Конституцію України, положення законів України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про службу в органах місцевого самоврядування», «Про запобігання корупції», «Про доступ до публічної інформації», «Про звернення громадян», «Про статус депутатів місцевих рад» та інші закони України з питань організації та діяльності органів місцевого самоврядування; укази та розпорядження Президента України, постанови Верховної Ради України, постанови та розпорядження Кабінету Міністрів України, інші нормативно-правові акти, що регулюють організацію діяльності органів місцевого самоврядування, практику застосування чинного законодавства з питань, що належать до його компетенції; Регламент обласної ради, Інструкцію з діловодства у виконавчому апараті обласної ради, правила охорони праці та протипожежної безпеки, правила ділового етикету; основні принципи роботи на персональному комп’ютері та відповідні програмні засоби, володіти державною мовою.

5.2. Головний спеціаліст повинен постійно працювати над підвищенням професійної кваліфікації шляхом самоосвіти.

**VІ. Кваліфікаційні вимоги**

Головний спеціаліст повинен мати вищу юридичну освіту за ступенем не нижче бакалавра.

Керівник секретаріату Б. ПАНІЩЕВ