ЗАТВЕРДЖУЮ

Перший заступник голови

Черкаської обласної ради

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_В.П. Тарасенко

(Розпорядження

Черкаської обласної ради

від 22.12.2018№ 433-р)

**СТАТУТ**

**КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА**

**"ЧЕРКАСЬКИЙ ОБЛАСНИЙ ЦЕНТР ПЛАНУВАННЯ СІМ’Ї ТА РЕПРОДУКЦІЇ ЛЮДИНИЧЕРКАСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ"**

**ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

1.КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО "ЧЕРКАСЬКИЙ ОБЛАСНИЙ ЦЕНТР ПЛАНУВАННЯ СІМ’Ї ТА РЕПРОДУКЦІЇ ЛЮДИНИ ЧЕРКАСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ" (далі – Підприємство) є спеціалізованим лікувально-діагностичним закладомохорони здоров’я – комунальним унітарним некомерційним підприємством, що надає послуги третинної (високоспеціалізованої) медичної допомоги жителямЧеркаської області та іншим особамз питань планування сім´ї, охорони репродуктивного здоров'я,акушерства та гінекології, дитячої гінекології та неврології, медичної та лабораторної генетики та ультразвукової діагностики, діагностично-лікувальної допомоги в сфері акушерства і гінекології в порядку та на умовах встановлених законодавством України та цим Статутом.

2. Підприємство створене на підставі рішення Черкаської обласної ради від 07.09.2018 № 24-30/VII  "[Про реорганізацію КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ "ЧЕРКАСЬКИЙ ОБЛАСНИЙ ЦЕНТР ПЛАНУВАННЯ СІМ’Ї ТА РЕПРОДУКЦІЇ ЛЮДИНИ ЧЕРКАСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ"](http://oblradack.gov.ua/files/docs/Rishennja/7/24/24-30-7.zip)шляхом його перетворення у КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО "ЧЕРКАСЬКИЙ ОБЛАСНИЙ ЦЕНТР ПЛАНУВАННЯ СІМ’Ї ТА РЕПРОДУКЦІЇ ЛЮДИНИ ЧЕРКАСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ".

Підприємство є правонаступником усього майна, всіх майнових та немайнових прав та обов'язків КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ "ЧЕРКАСЬКИЙ ОБЛАСНИЙ ЦЕНТР ПЛАНУВАННЯ СІМ’Ї ТА РЕПРОДУКЦІЇ ЛЮДИНИ ЧЕРКАСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ".

3. ЗасновникомПідприємства є Черкаськаобласна рада (далі ‒ Засновник), яка в установленомучиннимзаконодавством порядку представляєспільніінтереситериторіальних громад сіл, селищ, містЧеркаськоїобласті та здійснюєуправлінняоб'єктомкомунальноївласності.

4. Засновником делеговано окремі повноваження Управлінню охорони здоров'я Черкаської обласної державної адміністрації (далі – Управління), яке є органом управління в межах та обсягах, визначених чинним законодавством України, договором з галузевого управління суб'єкта спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Черкаської області та цим Статутом.

5. Підприємство здійснює господарську некомерційну діяльність, спрямовану на досягнення соціальних та інших результатів у сфері охорони здоров’я без мети одержання прибутку.

6. Регіон діяльності (обслуговування) Підприємства: діяльність підприємства (обслуговування) не обмежується конкретним регіоном чи територією України.

7. Підприємство у своїй діяльності керується: Конституцією України, Господарським, Цивільним таБюджетним кодексами України, Кодексом законів про працю, законами України, постановами Верховної Ради України, актами Президента України та Кабінету Міністрів України,загальнообов’язковими для всіх закладів охорони здоров’я наказами та інструкціями Міністерства охорони здоров’я, рішеннями обласної ради, розпорядженнями голів Черкаської обласної ради та Черкаської обласної державної адміністрації, наказами Управління охорони здоров’я Черкаської облдержадміністрації, що регламентують діяльність надання медичної допомоги населенню, цим Статутом, а також локальними актами Підприємства (наказами, Правилами внутрішнього трудового розпорядку, Колективним договором, галузевимистандартами, нормативами та протоколами надання медичної допомоги, клінічними настановами, правилами, інструкціями, положеннями тощо).

8. На базі Підприємства діє Медична рада, яка є постійно діючим консультативно-дорадчим органом при адміністрації Підприємства та Рада медичних сестер.

9. Повне найменування Підприємства: КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО "ЧЕРКАСЬКИЙ ОБЛАСНИЙ ЦЕНТР ПЛАНУВАННЯ СІМ’Ї ТА РЕПРОДУКЦІЇ ЛЮДИНИ ЧЕРКАСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ" .

10. СкорочененайменуванняПідприємства: КНП "ЧОЦПС та РЛЧЕРКАСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ".

11. ПовненайменуванняПідприємстваанглійськоюмовою: *Сommunalnonprofit enterprise "Сherkasy regional center for planning of family and human reproduction" of the Сherkasy regional council.*

12. МісцезнаходженняПідприємства: Україна, 18029, Черкаська область, місто Черкаси, вулиця30 років Перемоги, 16/1.

**МЕТА ТА ПРЕДМЕТ ДІЯЛЬНОСТІ**

13. Основною метою діяльності Підприємства є забезпечення надання послуг третинної (високоспеціалізованої) медичної допомоги жителям Черкаської області та іншим особам з питань планування сім´ї, охорони репродуктивного здоров'я, акушерства та гінекології, дитячої гінекології та неврології, медичної та лабораторної генетики та ультразвукової діагностики, діагностично-лікувальної допомоги в сфері акушерства і гінекологіїв порядку та обсязі встановлених законодавством.

14. Відповідно до поставленої мети предметом діяльностіПідприємства є:

1) створення разом із Засновником умов, необхідних для забезпечення доступної та якісної медичної допомоги населенню, організації належного управління внутрішнім лікувально - діагностичним процесом та ефективного використання майна та інших ресурсів Підприємства;

2) надання фізичним та юридичним особам відповідно до чинного законодавства на безвідплатній та відплатній основі послуг третинного (високо спеціалізованої) рівня у випадках та на умовах визначених чинним законами України, нормативно-правовими актами Кабінету Міністрів України та іншими нормативно-правовими актами, а також договорами про добровільне медичне

страхування, у тому числі:

3) надання консультативної допомоги з питань планування сім´ї, дитячої та підліткової гінекології, безпліддя, не виношування вагітності, ендокринної гінекології та діагностично-лікувальної допомоги в сфері акушерства і гінекології, а також в сфері репродуктивної медицини;

4) здійснення преконцепційного обстеження та, у разі необхідності, лікування подружніх пар з метою підготовки їх до подальшої вагітності, прогнозування, своєчасного визначення та попередження можливих акушерських і пренатальних ускладнень;

5) виконання лікувально-діагностичних та гінекологічних оперативних втручань;

6) використання повного обсягу допоміжних репродуктивних технологій з метою лікування неплідності у жінок та подружніх пар;

7) вирішення питань щодо тактики обстеження та лікування невиношування вагітності, обрання методу запліднення у подружніх пар із неплідністю та неефективним лікуванням на попередніх етапах надання спеціалізованої медичної допомоги;

8) психологічний супровід та підтримка вагітних із обтяженим репродуктивним анамнезом (безплідність, не виношування, пренатальні втрати під час попередніх вагітностей, вроджені вади розвитку дітей, пологові травми, застосування ДРТ) та пренатальними ускладненнями на тлі даної вагітності (багатопліддя, ЗВУР, аутоімунні порушення, внутрішньоутробне інфікування та ін;

9) проведення лабораторних імуноферментних, молекулярно-генетичних, цитогенетичних, біохімічних досліджень та масового неонатального скринінгу новонароджених;

10) надання медико-генетичної допомоги населенню, що включає: заходи щодо своєчасного виявлення осіб з вродженою та спадковою патологією, у тому числі, пренатально; проведення верифікації генетичного діагнозу з використанням сучасних методів діагностики, лікування спадкової патології; медико-генетичне консультування осіб/сімей з розрахунком генетичного ризику виникнення вродженої та спадкової патології; профілактику вродженої та спадкової патології; пропаганду знань з питань медичної генетики серед лікарів різного фаху та населення.

11) ультразвукове дослідження, в тому числі в акушерстві, гінекології та педіатрії;

12) пропаганда здорового способу життя, позитивного ставлення до вагітності, природного перебігу пологів, раннього прикладання до грудей і грудного вигодовування, а також відношення до ще не народженої дитини, як до особистості, що має певні права;

13) започаткування моніторингу та створення електронних баз даних щодо реєстрації та всебічного аналізу складних вад розвитку, рідкісних(органних) захворювань, повторних репродуктивних невдач, аутоімунних розладів у вагітних, плодів та немовлят, а також новонароджених, від багатоплідних вагітностей та внаслідок застосування ДРТ;

14) впровадження сучасних управлінських та медичних технологій;

15) проведення санітарно-просвітницької роботи серед населення;

16) реалізації гуманітарних програм (професійні об’єднання, гуманітарна допомога, участь у благодійних програмах тощо) ;

17) підвищення кваліфікації лікарів, середнього медичного персоналу, здійснення підготовки лікарів-інтернів, проведення практики студентів медичних навчальних закладів;

18) організація та проведеннянауково-практичнихконференцій, науковихфорумів, круглихстолів, семінарівтощо;

19) придбання, перевезення, зберігання, використання, відпуск, знищення лікарських засобів, розчинів на основі етилового спирту, що віднесені до категорії сильнодіючих і отруйних речовин;

15. Підприємство може бути клінічною базою науково-дослідних закладів (установ) та вищих медичних, фармацевтичних навчальних закладів різнихрівнів акредитації та закладів післядипломної освіти.

16. Підприємствонадаємедичніпослуги на підставіліцензії на медичну практику. Якщо для провадженняпевнихвидівдіяльності, передбачених Статутом, потрібнийспеціальнийдозвіл, Підприємствоотримуєйогов порядку, визначеномузаконодавствомУкраїни.

**ПРАВОВИЙ СТАТУС**

17. Підприємство є юридичною особою публічного права. Права та обов’язкиюридичної особи Підприємствонабуває з дня йогодержавноїреєстрації у Єдиному державному реєстрі юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань.

18. Підприємство відповідає за своїми зобов'язаннями грошовими коштами, що перебувають у його розпорядженні згідно з чинним законодавством України.

19. Підприємство не несе відповідальності за зобов'язаннями Засновника.

20. Засновник несе відповідальність за наслідки діяльності Підприємства, на підставах, у межах і порядку, визначених законом.

21. Збитки завдані Підприємству внаслідок виконання рішень органів державної влади чи органів місцевого самоврядування, які було визнано судом незаконними або недійсними, підлягають відшкодуванню зазначеними органами добровільно або за рішенням суду.

22. Підприємство має права та обов'язки, визначені чинним законодавством України та цим Статутом.

23. Підприємствомає право здійснюватилишетівидимедичної практики, якідозволені органом ліцензування при видачіліцензії на медичну практику.

24. Будь-які види діяльності, які потребують отримання спеціального дозволу (ліцензії) здійснюються Підприємством після одержання відповідного дозволу (ліцензії).

**ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ**

25. Підприємство має право укладати угоди, набувати майнових та особистих немайнових прав, нести обов’язки, бути особою, брати участь у справах, що розглядаються в судах України та міжнародних судах.

26. Підприємство має право:

1) звертатися у порядку, передбаченому законодавством, до центральних та місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, а також підприємств і організацій незалежно від форм власності та підпорядкування, для отримання інформації та матеріалів, необхідних для виконання покладених на Підприємство завдань;

2) самостійно планувати, організовувати і здійснювати свою статутну діяльність, визначати основні напрямки свого розвитку відповідно до своїх завдань і цілей, у тому числі спрямовувати отримані від господарської діяльності кошти на утримання Підприємства та його матеріально-технічне забезпечення;

3) укладатигосподарські договори з підприємствами, установами, організаціяминезалежновід форм власності та підпорядкування, а такожфізичними особами відповідно до чинного законодавства;

4) укладати договори з іншими закладами охорониздоров'явсіхвидіввласності про проведеннядіагностичнихдосліджень та лікувальних процедур, щоне входять до компетенціїПідприємства;

5) здійснюватиспівробітництво з іноземнимиорганізаціямивідповідно до чинного законодавства України;

6) самостійновизначатинапрямивикористаннягрошовихкоштів у порядку визначеномузаконодавствомУкраїнивраховуючинорми Статуту;

7) здійснювативласнебудівництво, реконструкцію, капітальний та поточний ремонт основнихфондів у визначеномузаконодавством порядку;

8) залучатипідприємства, установи та організації для реалізаціїсвоїхстатутнихзавдань у визначеномузаконодавством порядку, у тому числі співпрацювати з іншими закладами охорониздоров'я, науковимиустановами та фізичними особами-підприємцями;

9) надаватиконсультативнудопомогу з питань, що належать до йогокомпетенції, спеціалістаміншихзакладівохорониздоров’я на їх запит;

10) створювати, реорганізовувати та ліквідовуватиструктурніпідрозділиПідприємствавідповідно до чинного законодавстваУкраїни;

11) взаємодіяти з іншимиустановами, органами виконавчоївлади та органами місцевогосамоврядування з питань, щовідносяться до компетенціїПідприємства;

12) проводитидіяльність у сферіклінічнихвипробуваньвідповіднодоговірних умов та чинного законодавства України;

13) проводитивідбір та спрямуванняпацієнтів на санаторне-курортнелікування та реабілітацію у визначеномузаконодавством порядку;

14) надаватиплатніпослугив порядку, передбаченомучиннимзаконодавствомУкраїни;

15) здавати в орендуіншимпідприємствам, установам, організаціямчисуб’єктампідприємницькоїдіяльностітимчасововільніплощі, іншеокремеіндивідуальновизначенемайноу порядку, визначеномуЗасновником;

16) брати в орендумайно, прилади, обладнаннянеобхідних для виконанняосновнихфункційПідприємства;

17) отримуватиблагодійніпожертви, внескитощо;

18) забезпечуватилікарськимизасобамипільговікатегоріїнаселенняу визначеномузаконодавством порядку;

19) реалізовуватиінші права, предбаченічиннимзаконодавством України.

27. Обов’язкиПідприємства:

1)створювати для працівниківналежні і безпечніумови для продуктивноїпраці, забезпечуватидодержання чинного законодавстваУкраїни про працю, правил та норм охоронипраці, технікибезпеки, соціальногострахування;

2) здійснюватибухгалтерськийоблік, забезпечуватифінансову та статистичнузвітністьвідповідно до вимог чинного законодавстваУкраїни

3) дотримуватись у своїй діяльності Конституції України, законів України, актів Президента України та Кабінету Міністрів України, нормативно-правових актів Міністерства охорони здоров’я України, інших нормативно-правових актів тацього Статуту;

4) планувати свою діяльність щодо реалізації мети та предмету діяльності Підприємства з урахуванням та у межах єдиної комплексної політики в галузі охорони здоров'я України;

5) здійснювати оплату праціпрацівниківПідприємствавідповідно до чинного законодавстваУкраїни. Мінімальназаробітна плата працівників не може бути нижчоювідвстановленогозаконодавствомУкраїнимінімальногорозмірузаробітної плати;

6) впроваджуватисучасніметодидіагностики і лікуванняспрямованих на підвищенняякостімедичногообслуговуваннянаселення, раціональневикористанняліжкового фонду, зниженнярівнівзахворюваності, лікарняноїлетальності, інвалідності, загальноїсмертності;

7) вести затвердженумедичнуобліково-звітнудокументацію, надаватиоперативнуінформацію та статистичнузвітність про свою діяльність у відповідності до чинного законодавстваУкраїни;

8) забезпечуватиякістьнаданнямедичноїдопомоги у відповідності до стандартів та протоколів, відпрацьованих на основі медико-технологічноїдокументаціїзістандартизаціїнаданнямедичноїдопомоги, рекомендованих та затвердженихМіністерства охорони здоров’яУкраїни;

9) дотримуватисядоговірнихзобов’язань з суб’єктамивиробничої, наукової, комерційноїдіяльності та громадянами (в тому числі за міжнароднимиугодами);

10) забезпечуватисвоєчаснусплатуподаткових та іншихобов’язковихплатежів з урахуваннямсвоєїстатутноїдіяльності та відповідно до чинного законодавстваУкраїни;

11) розробляти та реалізовуватикадровуполітику, забезпечуватипідготовку, перепідготовку, підвищеннякваліфікаціїпрацівників;

12) забезпечувати економне, раціональне та цільове використання закріпленого за Підприємством майна, фінансових та матеріальних ресурсів;

13) акумулювативласнінадходження та витрачатиїхв інтересахПідприємствавідповідно до чинного законодавстваУкраїни та цього Статуту.

28. Підприємство має інші обов'язки, передбачені чинним законодавством України.

**МАЙНО ТА СТАТУТНИЙ КАПІТАЛ ПІДПРИЄМСТВА**

29. Майно Підприємства становлять необоротні та оборотні активи, основні засоби та грошові кошти, а також інші цінності, передані йому Засновником, вартість яких відображається у самостійному балансі Підприємства.

30. Майно Підприємства є спільною власністю територіальних громад сіл, селищ, міст Черкаської області. Управління майном від імені територіальних громад сіл, селищ, міст Черкаської області здійснює Засновник.

31. Основу правового режиму майна Підприємства, на якій базується його господарська діяльність, становить право оперативного управління. Майно закріплюється за Підприємством відповідним договором.

32. Здійснюючи право оперативного управління, Підприємство користується закріпленим за ним майном, вчиняючи щодо нього дії, що не суперечать чинному законодавству та цьому Статуту.

Право оперативного управління захищається законом відповідно до положень, встановлених для захисту права власності.

33. Для забезпечення діяльності Підприємства створюється Статутний капітал у розмірі 233589,00 грн (двісті тридцять три тисячі п’ятсот вісімдесят дев’ять гривень 00 копійок) шляхом надання обласною радою на праві оперативного управління частини будівлі, розташованої за адресою: м. Черкаси, вул. 30-річчя Перемоги, 16/1, (гінекологічний корпус, Б-4, б, б1, б2, б3 (частина другого поверху, а саме: приміщення №№ 27, 28, 31І, 31ІІ, приміщення спільного користування № 31; частина підвального приміщення, а саме: приміщення № XX, IXI); акушерський корпус, В-4, в, в1, в2, в3, в4 (частина другого поверху, а саме: приміщення №№ 24, 25, 27, 28, 28І, 29, 29І, 30, 31, 31І, 32, 32І, 33, 33І, 34, 34І, 36, 36І, 37, 37І, 37ІІ, 38, 39, 39І, 40, 40І, 40ІІ, 41, 41І; частина підвальних приміщень, а саме: приміщення №№ X, XXI, XXII, XXIII, XIXI, XIXII, XXIII, XXIIII).

34. Зміна розміру статутного капіталу є виключними повноваженнями Засновника, що реалізується відповідним рішенням Засновника з подальшим внесенням змін до Статуту.

35. Рішення щодо зміни Статутного капіталу набуває чинності з моменту внесення відповідних змін до Статуту у порядку, встановленому чинним законодавством.

36. Джерелами формування майна Підприємства є:

1. кошти державного бюджету, державні субвенції, дотації, капітальні вкладення;
2. цільові кошти обласного бюджету на виконання програм соціально-економічного розвитку регіону, програм розвитку медичної галузі;
3. кошти, отримані за договорами з центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері державних фінансових гарантій медичного обслуговування населення;
4. власні надходження Підприємства:

* кошти від платних послуг;
* кошти від проведення клінічних досліджень;
* кошти від роботодавців за медичні послуги, надані працівникам;
* кошти від страхових компаній за надані медичні послуги;
* кошти, отримані за сервісні послуги від фізичних, юридичних осіб та фізичних осіб-підприємців;
* кошти від здачі в оренду (в уставновленому чинним законодавством та Засновником порядку) майна, закріпленого на праві оперативного управління;

1. кредити банків;
2. комунальне майно, передане Підприємству відповідно до рішення Засновника про його створення на праві оперативного управління;
3. майно, придбане у інших юридичних або фізичних осіб;
4. майно та кошти, що надходять безоплатно або у вигляді безповоротної фінансової допомоги чи добровільних благодійних внесків, пожертвувань юридичних і фізичних осіб;
5. інші джерела, не заборонені законодавством України.

37. Відчуження майна Підприємства (списання, передача, продаж тощо) та проведення інших майнових операцій щодо володіння та розпорядження ( у тому числі передача в оренду) об'єктами права комунальної власності здійснюється згідно з особливостями та вимогами чинного законодавства України у порядку, встановленому Засновником.

38. Засновник здійснює контроль за використанням та збереженням належного Підприємству майна і має право вилучати у Підприємства майно, яке ним не використовується або використовується не за призначенням, та розпорядитися ним у межах своїх повноважень.

39. Підприємство не має права відчужувати або іншим способом розпоряджатись закріпленим за ним майном, що належить до основних фондів, в іншому порядку ніж визначено Засновником.

40. Ризик випадкового знищення та випадкового пошкодження (псування) майна, переданого Засновником і закріпленого за Підприємством на праві оперативного управління, несе Підприємство.

41. Збитки, завдані Підприємству внаслідок порушення його прав фізичними або юридичними особами, відшкодовуються в порядку, визначеному чинним законодавством.

42. Майно Підприємства підлягає страхуванню у встановленому чинним законодавством України порядку.

**ФІНАНСОВО˗ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ ПІДПРИЄМСТВА**

43. Підприємство є неприбутковим та до реалізації державних гарантій медичного обслуговування населення за програмою медичних гарантій утримується за рахунок коштів обласного бюджету по галузі "Охорона здоров'я". Головним розпорядником бюджетних коштів є Управління.

44. Оплата медичних послуг громадянам України, іноземцям, особам без громадянства, які постійно проживають на території України, та особам, яких визнано біженцями або особами, які потребують додаткового захисту, у межах програми медичних гарантій здійснюється за рахунок коштів Державного бюджету України.

Засновник,у межах своєї компетенції, може фінансувати програми розвитку та підтримки Підприємства, зокрема щодо оновлення його матеріально-технічної бази, капітального ремонту, реконструкції, підвищення оплати праці медичних працівників (програми "місцевих стимулів"), а також місцеві програми надання населенню медичних послуг та інші програми в галузі охороні здоров’я.

45. Фінансування Підприємства за рахунок бюджетних коштів здійснюється:

1. шляхом фінансування з обласного бюджету з використанням програмно-цільового методу (за бюджетною програмою), що передбачено Бюджетним кодексом України. Управління уповноважує Підприємство, що є одержувачем бюджетних коштів на виконання заходів, передбачених бюджетною програмою, та надає йому кошти бюджету на безповоротній основі в межах відповідних бюджетних асигнувань. Підприємство використовує надані йому Управлінням бюджетні кошти на підставі плану використання бюджетних коштів, що містить розподіл бюджетних асигнувань. Зазначені кошти Підприємство витрачає лише за цільовим призначенням, згідно з затвердженим планом використання бюджетних коштів, виконуючи результативні показники відповідної бюджетної програми, що зазначені у її паспорті;
2. шляхом укладення договорів про медичне обслуговування населення з відповідним розпорядником бюджетних коштів.

Вартість послуги з медичного обслуговування розраховується з урахуванням структури витрат, необхідних для надання такої послуги відповідно до галузевих стандартів у сфері охорони здоров’я. Методика розрахунку вартості послуги з медичного обслуговування, перелік платних послуг з медичного обслуговування затверджуються Кабінетом Міністрів України.

46. Підприємство здійснює некомерційну господарську діяльність відповідно до фінансового плану, затвердженого Засновником, самостійно організовує надання послуг і реалізує їх в порядку, встановленому законодавством.

Підприємство здійснює некомерційну господарську діяльність за рахунок коштів обласного бюджету на підставі плану використання бюджетних коштів.

47. Для закупівель товарів, робіт чи послуг Підприємство застосовує процедури закупівель, визначені чинним законодавством України.

48. Для здійснення господарської некомерційної діяльності Підприємство залучає і використовує матеріально-технічні, фінансові, трудові та інші види ресурсів, використання яких не заборонено законодавством.

49. Підприємство має самостійний баланс, рахунки в Державному казначействі України, установах банків, має круглі печатки зі своїм найменуванням, штампи, а також бланки з власними реквізитами.

50. Відкриття рахунків, реєстрація, облік зобов’язань та проведення операцій, пов’язаних із використанням бюджетних коштів здійснюється відповідно до Порядку казначейського обслуговування місцевих бюджетів, затвердженого Міністерством фінансів України.

51. Підприємство може одержувати кредити для використання статутних завдань під гарантію Засновника.

52. Доходи (власні надходження) Підприємства розраховуються і використовуються згідно з вимогами, передбаченими щодо неприбуткової організації.

53. Доходи Підприємства використовуються виключно для фінансування видатків на утримання, реалізацію мети, предмету та напрямків діяльності Підприємства. Розподіл та використання коштів Підприємства, отриманих від здійснення господарської некомерційної діяльності, визначається головним лікарем Підприємства.

54. Забороняється розподіл отриманих доходів Підприємства або їх частини серед Засновника, Управління, працівників Підприємства (крім оплати праці, нарахування єдиного соціального внеску), членів органів управління та інших пов’язаних з ними осіб.

55. Не вважається розподілом доходів Підприємства, у розумінні цього Статуту, використання Підприємством власних доходів виключно для фінансування видатків на утримання Підприємства, реалізації мети (цілей, завдань) та напрямів діяльності, визначених Статутом.

56. Підприємство відповідає за своїми зобов'язаннями лише коштами, що перебувають у його розпорядженні.

57. Підприємство у визначеному законодавством порядку самостійно організовує та здійснює бухгалтерський облік, веде статистичну, бухгалтерську та медичну звітність і подає її органам, уповноваженим здійснювати контроль за відповідними напрямами діяльності Підприємства.

Директор Підприємства і головний бухгалтер несуть персональну відповідальність за додержання порядку ведення та достовірності обліку і статистичної звітності.

58. Для забезпечення ведення бухгалтерського обліку Підприємство самостійно обирає форми його організації, які передбачені Законом України "Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні".

59. Підприємство самостійно:

1. визначає свою облікову політику;
2. розробляє систему і форму внутрішньогосподарського обліку, звітності і контролю господарських операцій, визначає права працівників на підписання бухгалтерських документів;
3. затверджує правила документообігу і технологію обробки облікової інформації, додаткову систему рахунків і регістрів аналітичного обліку.

60. Підприємство самостійно розробляє фінансовий план і подає його на затвердження Засновнику.

61. Невикористані у поточному році кошти вилученню не підлягають і використовуються у наступному році.

**УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ ТА ГРОМАДСЬКИЙ КОНТРОЛЬ ЗА ЙОГО ДІЯЛЬНІСТЮ**

62. Управління Підприємством здійснює Засновник та Управління.

63. Засновник здійснює повноваження, визначені чинним законодавством України та цим Статутом.

64. Управління здійснює організаційно-методичне керівництво, спрямовує діяльність Підприємства на ефективну реалізацію державної політики у сфері охорони здоров'я, є головним розпорядником коштів обласного бюджету, забезпечує контроль за діяльністю Підприємства відповідно до чинного законодавства України та делегованих Засновником повноважень.

65. Поточне керівництво (оперативне управління) Підприємством здійснює директор Підприємства.

Директором Підприємства може бути призначено лише особу, яка відповідає єдиним кваліфікаційним вимогам, що встановлюються Міністерством охорони здоров’я України.

Директор Підприємства призначається на посаду відповідно до рішення Черкаської обласної ради на конкурсній основі шляхом укладання з ним контракту на строк від трьох до п’яти років. Конкурс на зайняття посади директора Підприємства, укладання контракту з керівником здійснюються в установленому законодавством та Засновником порядку.

66. Директор Підприємства:

1. діє без довіреності від імені Підприємства, представляє його інтереси в органах державної влади і органах місцевого самоврядування, інших органах, у відносинах з іншими юридичними та фізичними особами, підписує від його імені документи, видає довіреності та делегує право підпису документів іншим посадовим особам Підприємства, укладає договори,відкриває в органах Державної казначейської служби України та установах банків поточні та інші рахунки;
2. самостійно вирішує питання діяльності Підприємства за винятком тих, що віднесені законодавством та цим Статутом до компетенції Засновника;
3. організовує роботу Підприємства щодо надання населенню, згідно з вимогами нормативно-правових актів, медичної допомоги;
4. здійснює контроль за якістю роботи працівників Підприємства;
5. затверджує локальні акти Підприємства (положення про структурні підрозділи та положення, що мають системний характер, правила, стандарти, протоколи, графіки прийому та обслуговування населення, плани, інструкції тощо);
6. розпоряджається фондами відповідно до потреб Підприємства;
7. видає накази, розпорядження, вказівки тощо з питань поточної діяльності Підприємства та з трудових питань, які є обов’язковими для виконання працівниками усіх підрозділів Підприємства;
8. забезпечує проведення колективних переговорів, укладання колективного договору в порядку, визначеному законодавством України;
9. подає на затвердження загальних зборів трудового колективу Правила внутрішнього трудового розпорядку та колективний договір і після затвердження підписує їх;
10. несе відповідальність за формування та виконання фінансового плану, результати його господарської діяльності, виконання показників ефективності діяльності Підприємства, якість медичних послуг, що надаються Підприємством, використання наданого на праві оперативного управління Підприємству комунального майна і доходу згідно з вимогами законодавства, рішень Засновника, цього Статуту та укладених Підприємством договорів;
11. користується правом розпорядження коштами Підприємства відповідно до законодавства України та цього Статуту;
12. забезпечує ефективне використання і збереження закріпленого за Підприємством на праві оперативного управління майна;
13. забезпечує контроль за веденням та зберіганням медичної та іншої документації;
14. у строки і в порядку, встановленими законодавством України, повідомляє відповідні органи про будь-які зміни в даних про Підприємство, внесення яких є обов’язковим до Єдиного державного реєстру юридичних осіб та фізичних осіб-підприємців та громадських формувань;
15. приймає рішення про прийняття на роботу, звільнення з роботи працівників Підприємства, а також іншірішення у сфері трудових відносин, передбачені законодавством України про працю; укладає трудові договори з працівниками Підприємства; забезпечує раціональний добір кадрів, контролює дотримання працівниками Правил внутрішнього трудового розпорядку; створює умови підвищення фахового рівня працівників в установленому порядку;

16) визначає та затверджує організаційну структуру Підприємства, граничну чисельність працівників, штатний розпис, умови оплати працівників, положення про структурні підрозділи та філії;

17) забезпечує дотримання на Підприємстві вимог законодавства про охорону праці, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм і правил, створення належних умов праці;

18) вживає заходи, спрямовані на забезпечення своєчасної виплати заробітної плати, а також сплати передбачених законодавством податків, зборів та інших обов’язкових платежів;

19) вживає заходи дисциплінарного стягнення та заохочення;

20) несе відповідальність за збитки, завдані Підприємству з власної вини у порядку, визначеному законодавством України;

21) подає Засновнику пропозиції про укладення договорів оренди майна, що закріплене за Підприємством на праві оперативного управління;

22) укладає договори оренди нерухомого майна в порядку, визначеному законодавством України та рішеннями Засновника;

23) вирішує інші питання, віднесені до компетенції директора Підприємства згідно з чинним законодавством України, рішеннями Засновника, цим Статутом, контрактом.

67. З метою дотримання прав та забезпечення безпеки пацієнтів, додержання вимог законодавства при здійсненні медичного обслуговування населення Підприємством, фінансово-господарської діяльності на Підприємстві за рішенням Засновника cтворюється спостережна рада з обов’язковим залученням представників громадськості (за їхньою згодою). До спостережної ради обираються не більше 15 осіб строком на 2 роки.

Порядок утворення, права, обов’язки спостережної ради визначаються відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 27.12.2017 № 1077 "Про спостережну раду закладу охорони здоров’я та внесення змін до Типової форми контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров’я".

**ПОВНОВАЖЕННЯ ЗАСНОВНИКА**

68. До виключної компетенції Засновника відносяться:

1. затвердження Статуту Підприємства, змін та доповнень до нього;
2. здійснення контролю за додержанням вимог Статуту і прийняття рішення у зв’язку з їх порушенням;
3. прийняття рішень щодо відчуження майна, переданого Підприємству;
4. здійснення контролю за ефективністю використання майна, що знаходиться на балансі Підприємства;
5. заслуховування звітів керівника про роботу Підприємства та виконання показників фінансового плану;
6. прийняття рішень щодо реорганізації або ліквідації Підприємства;
7. сприяння розвитку матеріально-технічної бази Підприємства;
8. інші повноваження, визначені чинним законодавством України та цим Статутом.

69. Засновник може уповноважити іншу особу затверджувати та підписувати Статут Підприємства, зміни та доповнення до нього.

70. Засновник має право ініціювати проведення відповідними органами комплексної ревізії у сфері фінансової і господарської діяльності Підприємства.

**ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА ПІДПРИЄМСТВА**

71. Структура Підприємства, порядок внутрішньої організації та сфери діяльності структурних підрозділів Підприємства затверджуються директором Підприємства.

72. Функціональні обов’язки та посадові інструкції працівників Підприємства затверджуються директором Підприємства.

73. Штатну чисельність Підприємства визначаєдиректор Підприємства з урахуванням необхідності створення відповідних умов для забезпечення оптимальних обсягів надання медичної допомоги належної якості.

**ПОВНОВАЖЕННЯ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ**

74. Трудовий колектив Підприємства складається з усіх працівників, які своєю працею беруть участь у його діяльності на основі трудового договору (контракту, угоди) або інших форм, що регулюють трудові відносини працівника з Підприємством.

75. Представники первинної профспілкової організації представляють інтереси працівників в органах управління Підприємства відповідно до законодавства України.

76. До складу органів, через які трудовий колектив реалізує своє право на участь в управлінні Підприємством, не може обиратися директор Підприємства. Повноваження цих органів визначаються законодавством України та колективним договором.

77. Підприємство зобов’язане створювати умови, які б забезпечували участь працівників у його управлінні.

78. Працівники Підприємства мають право брати участь в управлінні Підприємством через загальні збори трудового колективу, професійні спілки, які діють у трудовому колективі, інші органи, уповноважені трудовим колективом на представництво, вносити пропозиції щодо поліпшення роботи Підприємства, а також з питань соціально-культурного і побутового обслуговування.

79. Повноваження трудового колективу Підприємства здійснюються загальними зборами (конференціями), які скликаються по мірі необхідності,

але не рідше ніж один раз на рік. Загальні збори вважаються правомочними, якщо в них беруть участь не менше ніж 2/3 працівників трудового колективу.

80. Загальні збори трудового колективу:

1. розглядають проект колективного договору та приймають рішення щодо схвалення або відхилення цього проекту;
2. розглядають і вирішують питання самоврядування трудового колективу;
3. визначають і затверджують перелік та порядок надання працівникам Підприємства соціальних пільг із фондів Підприємства;
4. беруть участь у матеріальному і моральному стимулюванні продуктивної праці, порушують клопотання щодо заохочення працівників.

81. Трудовий розпорядок на Підприємстві визначається Правилами внутрішнього трудового розпорядку працівників, що затверджуються трудовим колективом за поданням Засновника або уповноваженої ним особи і уповноваженим органом трудового колективу на основі Типових правил внутрішнього трудового розпорядку для робітників та службовців підприємств, установ, організацій.

82. Розбіжності, що виникають при укладенні або виконанні колективного договору, вирішуються у порядку, встановленому чинним законодавством України.

83. Сторони, які уклали колективний договір, не менше одного разу на рік звітують про його виконання на зборах трудового колективу.

84. Виробничі, трудові та соціальні відносини трудового колективу з адміністрацією Підприємства регулюються колективним договором.

85. Право укладання колективного договору надається директору Підприємства, а від імені трудового колективу – уповноваженому ним органу.

86. Сторони колективного договору звітують на загальних зборах колективу не менш ніж один раз на рік.

87. Питання щодо поліпшення умов праці, гарантії обов’язкового медичного страхування працівників Підприємства, а також інші питання соціального розвитку вирішуються трудовим колективом відповідно до законодавства України, цього Статуту та колективного договору.

88. Форми і системи оплати праці, норми праці, розцінки, тарифні ставки, схеми посадових окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат встановлюються у колективному договорі з дотриманням норм і гарантій, передбачених законодавством України, Генеральною та Галузевою угодами.

89. Працівники Підприємства проводять свою діяльність відповідно до Статуту, колективного договору та посадових інструкцій згідно з законодавством України.

**КОНТРОЛЬ ТА ПЕРЕВІРКА ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА**

90. Пiдприємство самостійно здійснює оперативний та бухгалтерський облiкрезультатiв своєї дiяльностi та веде обробку та облік персональних даних працiвникiв, а також веде фiнансову та кадрову звiтнiсть. Порядок ведення бухгалтерського обліку та облiку персональних даних, статистичної, фiнансової та кадрової звiтностi визначається чинним законодавством України.

91. Пiдприємство несе вiдповiдальнiсть за своєчасне i достовiрне подання передбачених форм звiтностiвiдповiдним органам.

92. Контроль за фiнансово-господарською дiяльнiстюПiдприємстваздiйснюютьвiдповiднiдержавнi органи в межах їх повноважень та встановленого чинним законодавством України порядку.

93. Контроль якості надання медичної допомоги хворим на Підприємстві здійснюється шляхом експертизи відповідності якості наданої медичної допомоги міжнародним принципам доказової медицини, вимогам галузевих стандартів у сфері охорони здоров’я та законодавству.

94. Аудит діяльності Підприємства здійснюється згідно з чинним законодавством України.

95. Підприємство відповідно до нормативних вимог надає Управлінню та Засновнику звіт про результати своєї фінансово-господарської діяльності, інформацію про рух основних засобів та наявність вільних площ.

96. Засновник має право проводити перевірки діяльності Підприємства та ефективності використання комунального майна.

97. Контроль за окремими сторонами діяльності Підприємства здійснюють інші органи згідно з чинним законодавством України і в межах своєї компетенції.

**ПРИПИНЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА**

98. Припинення діяльності Підприємства здійснюється шляхом його реорганізації (злиття, приєднання, поділу, перетворення) або ліквідації за рішенням Засновника, а у випадках, передбачених законодавством України, за рішенням суду.

99. У разі припинення Підприємства усі активи Підприємства передаються одній або кільком неприбутковим організаціям відповідного виду або зараховуються до доходу обласного бюджету.

100. Ліквідація Підприємства здійснюється ліквідаційною комісією, яка утворюється Засновником та діє відповідно до чинного законодавства України.

101. При реорганізації Підприємства вся сукупність його прав і обов’язків переходить до правонаступника.

102. При ліквідації Підприємства звільненим працівникам гарантується додержання їх прав та інтересів згідно з чинним законодавством про працю.

103. Ліквідація або реорганізація Підприємства вважається завершеною, а комунальне підприємство таким, що припинило свою діяльність, з моменту виключення його з Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань.

**ЗАТВЕРДЖЕННЯ СТАТУТУ, ДОПОВНЕННЯ І**

**ЗМІНИ ДО НЬОГО**

104. Статут Підприємства, зміни та доповнення до нього, затверджуються Засновником або уповноваженою ним особою, погоджуються Управлінням та реєструються згідно з чинним законодавством України.

105. Підприємство має право вносити пропозиції щодо внесення доповнень або змін до Статуту. При цьому вони повинні бути затверджені Засновником або уповноваженою ним особою і зареєстровані у встановленому порядку.

**ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ**

106. З питань, що не врегульовані Статутом, Підприємство керується чинним законодавством України.

Якщо одне з положень Статуту буде визнано недійсним, це не стосується решти його положень.

Якщо одне із положень Статуту, у зв’язку із внесенням змін до законодавства стає таким, що йому суперечить, Засновник застосовує норми, передбачені чинним законодавством, та зобов’язується внести відповідні зміни до Статуту за поданням Підприємства.

107. Усі інші питання діяльності Підприємства регулюються чинним законодавством України.

Керівниксекретаріату Б. Паніщев

ПОГОДЖЕНО

В.о. начальника управлінняохорониздоров'я

Черкаськоїобласноїдержавноїадміністрації

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Л. Кошова

"\_\_\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2018 року