ЗАТВЕРДЖУЮ

Перший заступник голови

Черкаської обласної ради

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_В.П. Тарасенко

(Розпорядження голови

Черкаської обласної ради

від 31.05.2017 № 145-р

у редакції розпорядження

Черкаської обласної ради

від 15.04.2019 № 172-р )

**С Т А Т У Т**

**КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ**

**"ОБ'ЄДНАННЯ ХУДОЖНІХ КОЛЕКТИВІВ"**

**ЧЕРКАСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ**

(НОВА РЕДАКЦІЯ)

**ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

1.КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД "ОБ'ЄДНАННЯ ХУДОЖНІХ КОЛЕКТИВІВ" ЧЕРКАСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ (далі - Об’єднання) є мистецьким закладом культури комунальної форми власності, створеним відповідно до наказу управління культури облдержадміністрації від 03.01.1994 № 1-к, як Об’єднання художніх колективів управління культури облдержадміністрації, Статут якого зареєстровано виконавчим комітетом Черкаської міської ради 26.12.2000 № 12171.

Відповідно до розпорядження голови Черкаської обласної ради від 11.06.2010 № 95-р найменування "Об’єднання художніх колективів Черкаської обласної ради" змінено на КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД "ОБ'ЄДНАННЯ ХУДОЖНІХ КОЛЕКТИВІВ" ЧЕРКАСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ.

Статут викладено у новій редакції у зв’язку з приведенням його у відповідність до норм чинного законодавства України.

2.КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД "ОБ'ЄДНАННЯ ХУДОЖНІХ КОЛЕКТИВІВ" ЧЕРКАСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ є правонаступником сукупності прав і обов’язків Об’єднання художніх колективів Черкаської обласної ради.

3.Засновником Об’єднання є Черкаська обласна рада (далі - Засновник), яка в установленому чинним законодавством порядку представляє спільні інтереси територіальних громад сіл, селищ, міст Черкаської області та здійснює управління об'єктом комунальної власності.

4.Засновником делеговано окремі повноваження Департаменту культури та взаємозв’язків з громадськістю Черкаської обласної державної адміністрації (далі – Департамент), який є органом управління в межах та обсягах, визначених чинним законодавством України, цим Статутом та відповідним договором.

5.Об’єднання підконтрольне та підзвітне Засновнику та Департаменту.

6.Повне найменування Об’єднання: КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД "ОБ'ЄДНАННЯ ХУДОЖНІХ КОЛЕКТИВІВ" ЧЕРКАСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ;

Скорочене найменування Об’єднання: КЗ "ОХК" ЧЕРКАСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ.

7.Місцезнаходження та юридична адреса Об’єднання: Україна, Черкаська область, 18000 м. Черкаси, бульвар Шевченка, 185.

**ЮРИДИЧНИЙ СТАТУС ОБ’ЄДНАННЯ**

8.Об’єднання в своїй діяльності керується Конституцією України, законами України, актами Президента України та Кабінету Міністрів України, нормативними актами Міністерства культури України, Департаменту культури та взаємозв’язків з громадськістю Черкаської облдержадміністрації, розпорядженнями облдержадміністрації, рішеннями та розпорядженнями обласної ради, іншими нормативно-правовими актами, а також цим Статутом.

9.Об’єднання є юридичною особою з моменту державної реєстрації в Єдиному державному реєстрі юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань, має відокремлене майно, розрахунковий та інші реєстраційні рахунки в органах Державної казначейської служби України, банківських установах, власну круглу печатку із своїм найменуванням та ідентифікаційним кодом, штампи, бланки та інші реквізити юридичної особи.

10.Об’єднання несе відповідальність за своїми зобов’язаннями в межах коштів, що перебувають в його розпорядженні, згідно з чинним законодавством України.

11.Цивільна правоздатність Об’єднання виникає з моменту реєстрації Статуту і складається з прав і обов’язків.

12.Об’єднання має право:

1. створювати в установленому законодавством порядку структурні підрозділи;
2. самостійно планувати свою діяльність, визначати стратегію та основні напрямки свого розвитку;

3) отримувати кошти і матеріальні цінності (будинки, споруди, обладнання, транспортні засоби тощо), благодійну допомогу від фізичних та юридичних осіб, у тому числі іноземних;

1. укладати договори та угоди про спільну діяльність з фізичними особами, фізичними особами – підприємцями, підприємствами, установами, організаціями всіх форм власності в Україні та за її межами;
2. набувати майнових і особистих немайнових прав, мати обов’язки бути позивачем і відповідачем у судах;
3. провадити самостійну видавничу діяльність у встановленому чинним законодавством порядку;
4. брати та здавати в оренду майно відповідно до чинного законодавства України;
5. надавати платні послуги згідно з чинним законодавством України;
6. використовувати власну символіку та атрибутику, товарний знак, емблему, рекламу концертів, а також дозволити таке використання іншим юридичним особам і громадянам на договірній основі;
7. на гарантований захист прав та свободи творчої діяльності, вибору репертуару, публічного виконання концертних програм, недопущення цензури і обмеження творчої діяльності, здійснення творчих заходів відповідно до чинного законодавства України;
8. створювати нотний та музичний фонди для власних потреб;
9. володіти правом на вибір всіх форм публічного виконання власних концертних програм;
10. займатися благодійною діяльністю.

13.Об’єднання зобов’язане:

1. забезпечити на належному рівні виконання основних завдань передбачених цим Статутом;
2. своєчасно сплачувати податки та інші платежі до бюджету відповідно до чинного законодавства України;
3. дотримуватися договірних зобов’язань відповідно до договорів укладених з фізичними особами, фізичними особами – підприємцями, підприємствами, установами, організаціями всіх форм власності в Україні та за її межами, в тому числі за міжнародними угодами;
4. створювати належні умови для якісної організації високопродуктивної праці трудового колективу, забезпечувати дотримання законодавства про працю, правил та норм охорони праці, соціального страхування, правил пожежної безпеки в Україні;
5. забезпечувати економне і раціональне використання фінансових та матеріальних ресурсів;
6. здійснювати контроль за художнім рівнем концертних програм та застосовувати заходи щодо його підвищення;
7. звітувати про свою діяльність перед Засновником, Департаментом відповідно до чинного законодавства України.

14.Діяльність, яка підлягає ліцензуванню або потребує необхідного спеціального дозволу, може здійснюватися після їх одержання.

15.Втручання органів державного управління в фінансово-господарську та інші види діяльності Об’єднання допускається у випадках, передбачених законодавством України та цим Статутом.

**МЕТА ТА ОСНОВНІ ВИДИ ДІЯЛЬНОСТІ**

16.Метою основної діяльності Об’єднання є широка пропаганда вітчизняного і зарубіжного мистецтва, класичної спадщини, відродження української національної культури, зокрема музичного мистецтва, художнього слова та інших жанрів.

17.Видами основної діяльності Об’єднання є:

1. сприяння створенню єдиного культурного простору України, збереженню цілісності культури шляхом проведення концертних виступів;
2. пропагування української національної культури та світового культурного надбання у всій його різноманітності;
3. діяльність щодо розвитку народного, класичного, театрального та естрадного мистецтва в регіоні;
4. організація гастрольно-концертної діяльності;
5. обслуговування учасників гастрольно-концертної діяльності;
6. створення нових художніх колективів, поповнення творчих колективів талановитими митцями;
7. організація на власній (основній) сцені концертної діяльності;
8. створення та показ концертних програм з іншими культурно-мистецькими колективами.

**МАЙНО ТА ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ**

18.Майно Об’єднання складають основні та оборотні засоби, а також інші цінності, вартість яких відображається у самостійному балансі комунального закладу.

19.Майно Об’єднання є спільною власністю територіальних громад сіл, селищ, міст Черкаської області, управління яким здійснює Черкаська обласна рада.

20.Майно належить Об’єднанню на правах оперативного управління і закріплено за нимвідповідним договором.

Здійснюючи право оперативного управління, Об’єднання користується зазначеним майном, вчиняючи щодонього дії, що не суперечать чинному законодавству України, цього Статуту та договору.

21.Відносини між Об’єднанням і Засновником у частині володіння, користування та розпорядження майном регулюються чинним законодавством України, цим Статутом та договором.

22.Відчуження майна Об’єднання (списання, передача тощо) та проведенняіншихмайновихопераційщодоволодіння та розпорядженняоб'єктами права комунальноївласностіздійснюєтьсязгідно з особливостями та вимогами чинного законодавстваУкраїни, у порядку, встановленомуЗасновником.

23.Джерелами формування майна і фінансування Об’єднання є:

1. майно, передане Засновником;
2. бюджетні асигнування;

3) кошти, що надходять від господарської діяльності, надання платних послуг;

4) кошти, одержані від надання платних послуг та інших видів господарської діяльності, отримані згідно з чинним законодавством України;

5) доходи від реалізації власної продукції, від надання в оренду власного майна;

6) майно, придбане у інших суб’єктів господарювання, організацій, громадян у встановленому законодавством порядку;

7) гранти, благодійні внески, добровільні пожертвування, грошові внески, матеріальні цінності, одержані від фізичних і юридичних осіб, у тому числі іноземних;

8) надходження від збереження коштів у банківських установах;

9) інші не заборонені законодавством джерела.

24.Розмір плати за надання платних послуг Об’єднання встановлюється щороку у національній валюті України.

25.Ризик випадкового знищення та випадкового пошкодження (псування) майна, переданого Засновником і закріпленого за Об’єднанням на праві оперативного управління, несе Об’єднання.

26.Збитки, завдані Об’єднанню внаслідок порушення його прав громадянами або юридичними особами, відшкодовуються в порядку, визначеному чинним законодавством.

27.Об’єднання є неприбутковим закладом. Головним розпорядником коштів обласного бюджету є Департамент.

28.Грошові кошти Об’єднання зберігаються на рахунках у органів Державної казначейської служби України та в банківських установах.

29.Для забезпечення ведення бухгалтерського обліку Об’єднання самостійно обирає форми його організації, які передбачені Законом України "Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні".

30. Директор та головний бухгалтер Об’єднання несуть персональну відповідальність за достовірність бухгалтерської та статистичної звітності.

31. Об’єднання забезпечує своєчасну оплату податків та інших відрахувань згідно з чинним законодавством

32.Доходи (прибутки) Об’єднання або їх частини не підлягають розподілу між Засновниками, працівниками Об’єднання (окрім оплати їхньої праці, нарахування єдиного соціального внеску), членами органів управління та інших пов’язаних з ними осіб.

Доходи (прибутки) використовуються виключно для фінансування видатків на утримання та розвиток Об’єднання, реалізації мети (цілей, завдань) та напрямків діяльності, визначених цим Статутом.

33. Об’єднання здійснює контроль за цільовим та ефективним використанням бюджетних коштів, про що звітує перед Департаментом.

34.Невикористані позабюджетні кошти у поточному році вилученню не підлягають, не враховуються при визначенні обсягів бюджетного фінансування на наступний рік і використовуються в наступному фінансовому році виключно на здійснення статутної діяльності Об’єднання.

35.Бюджетні асигнування та кошти, одержані від додаткових джерел фінансування Об’єднання, не підлягають вилученню протягом бюджетного періоду, крім випадків, передбачених законом. Кошти, що надійшли з додаткових джерел фінансування, не зменшують обсягів бюджетного фінансування Об’єднання.

**ОРГАНИ УПРАВЛІННЯ ТА СТРУКТУРА ОБ’ЄДНАННЯ**

36.Управління Об’єднання здійснюється на підставі принципів розмежування прав, повноважень та відповідальності Засновника, Департаменту та директора Об’єднання.

37.Управління Об’єднання здійснюється Засновником, галузеве управління здійснюється Департаментом, безпосереднє керівництво роботою Об’єднання здійснює директор, який несе відповідальність за результатами роботи перед Засновником, Департаментом та трудовим колективом.

38.Призначення на посаду директора та звільнення його з посади проводиться за рішенням сесії Черкаської обласної ради або уповноваженим нею органом. Призначення директора Об’єднання здійснюється на конкурсній основі у відповідності до чинного законодавства України та відповідних рішень обласної ради.

39.При призначенні директора Об’єднання з ним укладається контракт терміном на 5 років, в якому визначаються строк найму, права, обов’язки, відповідальність перед Засновником та трудовим колективом, оплата праці, умови звільнення його з посади, інші умови за погодженням сторін.

40.Директор Об’єднання повинен: мати вищу освіту та стаж роботи у сфері культури не менше трьох років; володіти державною мовою та здатний за своїми діловими і моральними якостями, освітнім і професійним рівнем виконувати відповідні посадові обов’язки.

41.Не може бути призначена на посаду директора Об’єднання особа, яка:

1. за рішенням суду визнана недієздатною або її дієздатність обмежена;
2. має судимість за вчинення злочину, якщо така судимість не погашена або не знята в установленому законом порядку, або на яку протягом останнього року накладалося адміністративне стягнення за вчинення корупційного правопорушення;
3. є близькою особою або членом сім’ї керівників, які відповідно до статутних документів здійснюють управління Об’єднанням, а саме Черкаської обласної ради та Департаменту.

42.Директор Об’єднання в межах наданих йому повноважень:

1. вирішує питання діяльності Об’єднання, розробляє його структуру, штатний розпис та подає їх на затвердження Департаменту;
2. видає накази і розпорядження, обов’язкові для виконання всіма працівниками та структурними підрозділами Об’єднання;
3. представляє без доручення Об’єднання в державних та інших органах, відповідає за результати його діяльності перед Департаментом, Засновником та трудовим колективом;
4. розпоряджається коштами Об’єднання відповідно до чинного законодавства та цього Статуту;
5. виконує кошториси, укладає угоди, дає доручення;
6. приймає на роботу та звільняє з роботи працівників Об’єднання відповідно до чинного законодавства України;
7. забезпечує дотримання працівниками вимог з охорони праці та правил пожежної безпеки в Україні;
8. здійснює розподіл обов’язків між працівниками;
9. вживає заходи заохочень та дисциплінарних стягнень;
10. контролює дотримання штатно-фінансової дисципліни в Об’єднанні;
11. разом з профспілковим комітетом подає на затвердження загальних зборів трудового колективу Правила внутрішнього трудового розпорядку та колективний договір;
12. звітує перед Засновником та Департаментом про виконану роботу згідно з чинним законодавством України.

**ПОВНОВАЖЕННЯ ЧЕРКАСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ**

43.До виключної компетенції Черкаської обласної ради відноситься:

1. затвердження Статуту Об’єднання, змін та доповнень до нього;
2. здійснення контролю за додержанням вимог Статуту і прийняття рішення у зв’язку з їх порушенням;
3. прийняття рішень щодо відчуження майна, яке перебуває на балансі Об’єднання;
4. здійснення контролю за ефективністю використання майна, що знаходиться на балансі Об’єднання;
5. заслуховування звітів керівника про роботу Об’єднання;
6. прийняття рішень щодо реорганізації або ліквідації Об’єднання;
7. інші повноваження, визначені чинним законодавством України.

44.Засновник має право ініціювати проведення відповідними органами комплексної ревізії у сфері фінансової і господарської діяльності Об’єднання.

45. Засновник може уповноважити іншу особу затверджувати та підписувати Статут Об’єднання, зміни та доповнення до нього.

**ТРУДОВИЙ КОЛЕКТИВ**

46.Трудовий колектив Об’єднання складається з осіб, які своєю працею беруть участь в діяльності Об’єднання на основі трудових договорів, що регулюють трудові відносини працівників Об’єднання.

47.Працівники Об’єднання в обов'язковому порядку підлягають державному соціальному страхуванню на випадок каліцтва або професійного захворювання, отриманих внаслідок виконання трудових обов'язків та пенсійному забезпеченню відповідно до чинного законодавства України.

48.Повноваження трудового колективу Об’єднання здійснюються загальними зборами (конференціями), які скликаються по мірі необхідності, але не рідше, ніж один раз на рік. Загальні збори вважаються правомочними, якщо в них беруть участь не менше, ніж 2/3 працюючих членів трудового колективу.

49.Загальні збори трудового колективу:

1. розглядають проект колективного договору та приймають рішення щодо схвалення, або відхилення цього проекту;
2. розглядають і вирішують питання самоврядування трудового колективу;
3. визначають і затверджують перелік та порядок надання працівникам Об’єднання соціальних пільг;
4. беруть участь у матеріальному і моральному стимулюванні продуктивної праці, порушують клопотання щодо заохочення працівників.

50.Колективний договір укладається між директором Об’єднання з однієї сторони і уповноваженим органом трудового колективу, з другої сторони. Колективним договором регулюються виробничі, трудові і економічні відносини, питання оплати праці, соціальні та трудові гарантії трудового колективу з адміністрацією Об’єднання.

51.Трудовий розпорядок в Об’єднанні визначається Правилами внутрішнього трудового розпорядку працівників, які затверджуються трудовим колективом за поданням директора і уповноваженим органом трудового колективу на основі Типових правил внутрішнього трудового розпорядку для робітників та службовців підприємств, установ, організацій.

52.Розбіжності, що виникають при укладенні або виконанні колективного договору, вирішуються у порядку, встановленому чинним законодавством України.

53.Сторони, які уклали колективний договір, не менше одного разу на рік звітують про його виконання на зборах трудового колективу.

**ПРИПИНЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ОБ’ЄДНАННЯ**

54.Припинення діяльності Об’єднання відбувається шляхом його реорганізації (злиття, приєднання, поділу, перетворення), або ліквідації та проводиться відповідно до рішення Черкаської обласної ради згідно з порядком, передбаченим законодавчими актами України, або за рішенням господарського суду.

55.У разі реорганізації Об’єднання вся сукупність його прав та обов'язків переходить до його правонаступника.

56.У разі припинення діяльності Об’єднання кошти, які залишаються після розрахунків із бюджетом, повинні бути передані одній або кільком неприбутковим організаціям відповідного виду або зараховані до доходу обласного бюджету.

57.Працівникам Об’єднання, які звільняються у зв'язку з його реорганізацією чи ліквідацією, гарантується дотримання їх прав та інтересів відповідно до чинного законодавства України про працю.

58.Ліквідація Об’єднання вважається завершеною, а комунальний заклад таким, що припинив діяльність, з моменту виключення його з Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань.

**ЗАТВЕРДЖЕННЯ СТАТУТУ, ДОПОВНЕННЯ І ЗМІНИ ДО НЬОГО**

59.Статут Об’єднання погоджується Департаментом, затверджується Засновником і реєструється відповідно до норм чинного законодавства України.

60.Об’єднання має право вносити пропозиції щодо змін та доповнень до нього. При цьому вони повинні бути погоджені Департаментом, затверджені Засновником і зареєстровані у Єдиному державному реєстрі юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань.

**ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ**

61.З питань, що не врегульовані Статутом, Об’єднання керується чинним законодавством України.

62.Якщо одне з положень Статуту буде визнано недійсним, це не стосується решти його положень.

63.Якщо одне із положень Статуту, в зв’язку із внесенням змін до законодавства стає таким, що йому суперечить, Засновник застосовує норми, передбачені чинним законодавством, та зобов’язується внести відповідні зміни до Статуту за поданням Об’єднання.

64.Усі інші питання діяльності Об’єднання регулюються чинним законодавством України.

Керівник секретаріату Б. Паніщев

ПОГОДЖЕНО

в.о. директора Департаменту культури та взаємозв’язків з громадськістюЧеркаськоїобласної державноїадміністрації

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Л. Товстоп’ят

"\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2019 р