

ЗАТВЕРДЖЕНО

протоколом першого засідання конкурсної комісії з проведення конкурсного відбору претендентів на зайняття посади директора Гельмязівського психоневрологічного інтернату від 11 жовтня 2021 року

ОГОЛОШЕННЯ

для розміщення на офіційному сайті Черкаської обласної ради

Черкаська обласна рада, відповідно до рішення Черкаської обласної ради від 19.02.2021 № 5-14/VIII «Про проведення конкурсного відбору претендентів на зайняття посад керівників підприємств, установ, закладів спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Черкаської області», розпоряджень голови Черкаської обласної ради від 15.09.2021 № 372-р «Про оголошення конкурсного відбору претендентів на зайняття посади директора Гельмязівського психоневрологічного інтернату», від 07.10.2021 № 423-р «Про утворення конкурсної комісії з проведення конкурсного відбору претендентів на зайняття посади директора Гельмязівського психоневрологічного інтернату», враховуючи вимоги Типового положення про психоневрологічний інтернат, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14.12.2016 № 957, оголошує конкурсний відбір претендентів на зайняття посади директора ГЕЛЬМЯЗІВСЬКОГО ПСИХОНЕВРОЛОГІЧНОГО ІНТЕРНАТУ:

Загальні відомості щодо закладу	
Найменування закладу	Гельмязівський психоневрологічний інтернат
Місцезнаходження закладу	19715, Черкаська область, Золотоніський район, с. Гельмязів, вул. Троїцька, 108
Основні напрями діяльності закладу, його структура	Гельмязівський психоневрологічний інтернат (далі – заклад) є стаціонарним інтернатним закладом для соціального захисту, що утворюється для тимчасового або постійного проживання/перебування осіб із стійкими інтелектуальними та/або психічними порушеннями, які за станом здоров'я потребують стороннього догляду, соціально-побутового обслуговування, надання медичної допомоги, соціальних послуг та комплексу реабілітаційних заходів і яким згідно з висновком лікарської комісії за

	<p>участю лікаря-психіатра не протипоказане перебування в інтернаті (далі – підопічні).</p> <p>Основним завданням закладу відповідно до Положення є:</p> <p>забезпечення прав та інтересів підопічних, створення належних умов для проживання/перебування, соціально-побутового обслуговування, денної зайнятості (заняття творчістю, дозвілля, навчання, добровільна праця тощо) та надання медичної допомоги підопічним;</p> <p>надання соціальних послуг підопічним (стаціонарний догляд, соціальна реабілітація, представництво інтересів).</p> <p>може надавати послуги з підтриманого проживання, паліативного/хоспісного та денного догляду, соціальної адаптації, кризового та екстреного втручання, консультування;</p> <p>може надавати безоплатні та платні соціальні послуги (в межах наявних можливостей) відповідно до законодавства;</p> <p>проведення комплексу реабілітаційних заходів відповідно до індивідуального плану реабілітації, що складається за формою, затвердженою Мінсоцполітики.</p>
<p>Інтернет посилання на Положення про заклад</p>	<p><u>Положення</u> закладу, затверджене розпорядженням голови Черкаської обласної ради від 28.03.2018 № 84-р</p>
<p>Фінансово-економічний стан закладу</p>	<p><u>Кошторис на 2021 рік</u></p>
<p>Умови оплати праці керівника</p>	<p>Посадовий оклад директора закладу згідно зі штатним розписом на 2021 рік складає 7 449,00 грн та підвищення за шкідливі умови праці у розмірі 1862,25 грн (25%) посадового окладу та інші виплати за рахунок економії фонду заробітної плати.</p> <p>Умови оплати праці передбачаються у контракті з керівником, який укладається з громадянином (переможцем) у випадку його призначення на посаду директора.</p>

Відомості щодо приймання документів для участі в конкурсі

Строк і місце приймання документів для участі у конкурсному відборі	Документи приймаються з 12 жовтня до 01 листопада 2021 року включно, з 08.00 до 16.00 години понеділок-четвер, з 08.00 до 15.00 години у п'ятницю (крім обідньої перерви з 13.00 до 13.45, суботи, неділі, святкових і неробочих днів) за адресою: кабінет 431, бульвар Т.Г. Шевченка, 185, м. Черкаси.
Номер телефону для довідок, адреса електронної пошти комісії	(0472) 54-27-28 pravo@oblradack.gov.ua
Перелік документів, необхідних для участі в конкурсному відборі	<p>Претендент подає особисто або надсилає поштою (на конверті повинна бути відмітка «На конкурс») разом із заявою про участь у конкурсному відборі за формою згідно з додатком 1 такі документи:</p> <ol style="list-style-type: none">1) копію паспорта громадянина, громадянки України (завірену ним особисто);2) копію (копії) документа (документів) про вищу освіту, науковий ступінь, вчене звання та документів, що підтверджують відповідність претендента кваліфікаційним вимогам до Керівника (завірені ним особисто);3) копію трудової книжки або документів, що засвідчують досвід роботи (завірену ним особисто);4) біографічну довідку (резюме);5) конкурсну пропозицію та/або перспективний план розвитку закладу у запечатаному конверті;6) згоду на обробку персональних даних за формою згідно з додатком 2;7) довідку МВС про відсутність судимості;

	<p>8) медичні довідки про стан здоров'я щодо перебування особи на обліку у психоневрологічному та наркологічному закладах охорони здоров'я за формами, затвердженими МОЗ;</p> <p>9) заяву про відсутність у діях особи конфлікту інтересів за формою згідно із додатком 3;</p> <p>10) документи, які, на думку претендента, підтверджують його професійні чи моральні якості (характеристики, рекомендації, наукові публікації та інші);</p> <p>11) документ, що підтверджує рівень володіння державною мовою: документ про повну загальну середню освіту за умови, що такий документ підтверджує вивчення особою української мови як навчального предмета (дисципліни), або державний сертифікат про рівень володіння державною мовою, що видається Національною комісією зі стандартів державної мови відповідно до Закону України «Про забезпечення функціонування української мови як державної».</p> <p>Відповідальність за недостовірність документів несе претендент.</p>
Дата і місце проведення конкурсного відбору	Конкурсний відбір претендентів на зайняття посади директора проводиться Черкаською обласною радою 3 листопада 2021 року о 10 годині у кабінеті 434 Будинку рад, розташованого за адресою: м. Черкаси, бульвар Т.Г. Шевченка, 185.
Перелік необхідних вимог до претендентів на посаду керівника закладу	
Претендентом на посаду керівника закладу може бути особа, яка:	<p>1) є громадянином, громадянкою України;</p> <p>2) має вищу освіту за ступенем магістра галузі</p>

	<p>знань «Соціальні та поведінкові науки», або «Управління та адміністрування», або «Право», або «Соціальна робота», або «Охорона здоров'я», або «Освіта/Педагогіка», або «Публічне управління та адміністрування»;</p> <p>3) має стаж роботи на керівних посадах не менш як 5 років;</p> <p>4) має високі моральні та професійні якості, організаторські здібності;</p> <p>5) вільно володіє державною мовою.</p>
<p>До участі у конкурсному відборі не допускається особа, яка:</p>	<p>1) за рішенням суду визнана недієздатною або обмежено дієздатною;</p> <p>2) має судимість за вчинення злочину, якщо така судимість не погашена або не знята в установленому законом порядку (крім реабілітованої особи), або на яку протягом останнього року накладалося адміністративне стягнення за вчинення корупційного правопорушення;</p> <p>3) притягалася на підставі обвинувального вироку, який набрав законної сили, до кримінальної відповідальності за вчинення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією;</p> <p>4) відповідно до вироку суду, що набрав законної сили, позбавлена права займатися діяльністю, пов'язаною з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування, або обіймати певні посади;</p> <p>5) у разі призначення (обрання) буде безпосередньо підпорядкована особі, яка є її близькою особою відповідно до Закону України «Про запобігання корупції»;</p> <p>6) має конфлікт інтересів;</p> <p>7) не відповідає вимогам, встановленим цим</p>

	оголошенням.
Вимоги до конкурсної пропозиції	<p>Претенденти подають конкурсні пропозиції щодо перспективного плану розвитку закладу, що містять проєкт стратегічного плану розвитку, в якому передбачаються:</p> <ol style="list-style-type: none">1) першочерговий план реформування закладу протягом одного року;2) заходи з виконання завдань та результати аналізу можливих ризиків, а також пропозиції щодо очікуваної динаміки поліпшення економічних та фінансових показників закладу, підвищення його конкурентоспроможності та виконання завдань, зазначених в установчих документах;3) пропозиції щодо залучення інвестицій для розвитку закладу.