ЗАТВЕРДЖЕНО
протоколом першого засідання конкурсної комісії з проведення конкурсного відбору претендентів на зайняття посади директора Смілянського дитячого будинку-інтернату від 11.10.2022

ОГОЛОШЕННЯ

для розміщення на офіційному сайті Черкаської обласної ради

Черкаська обласна рада, відповідно до рішення Черкаської обласної ради від 19.02.2021 № 5-14/VIII «Про проведення конкурсного відбору претендентів на зайняття посад керівників підприємств, установ, закладів спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Черкаської області» (зі змінами), розпоряджень голови Черкаської обласної ради від 26.01.2022 № 18-р «Про оголошення конкурсного відбору претендентів на зайняття посади директора Смілянського дитячого будинку-інтернату», від 16.02.2022 № 52-р «Про утворення конкурсної комісії проведення конкурсного відбору претендентів на зайняття посади директора Смілянського дитячого будинку-інтернату», від 10.03.2022 № 71-р «Про внесення змін до розпоряджень голови обласної ради про оголошення конкурсних відборів претендентів на зайняття посад керівників окремих підприємств, установ, закладів спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Черкаської області», від 06.10.2022 № 283-р «Про конкурсний відбір претендентів на зайняття посади директора Смілянського дитячого будинку-інтернату». , враховуючи вимоги Типового положення про дитячий будинок-інтернат, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14.12.2016 № 978, оголошує конкурсний відбір претендентів на зайняття посади директора СМІЛЯНСЬКОГО ДИТЯЧОГО БУДИНКУ-ІНТЕРНАТУ:

Загальні відомості щодо закладу	
Найменування закладу	Смілянський дитячий будинок-інтернат
Місцезнаходження закладу	20700, Черкаська область, м. Сміла, вул. Осавула Василя Бурки, 40.
Основні напрями діяльності закладу, його структура	Смілянський дитячий будинок-інтернат (далі – установа) є стаціонарною соціально-медичною установою, призначеною для постійного (понад шість місяців) перебування або проживання дітей з інвалідністю віком від 4 до 18 років (далі – вихованці) та осіб з інвалідністю віком до 35 років (далі – підопічні) з порушеннями фізичного, інтелектуального розвитку та психічними

	розладами, які за станом здоров'я потребують стороннього догляду, побутового обслуговування, медичної допомоги, освітніх послуг, комплексу реабілітаційних заходів і згідно з медичним висновком не мають протипоказань для перебування в зазначеній установі незалежно від наявності осіб, зобов'язаних згідно із законом їх утримувати. Основним завданням закладу відповідно до Положення є: 1) забезпечення прав та інтересів, денної зайнятості, належних умов для проживання, соціально-побутового обслуговування, залучення до життєдіяльності територіальної громади, реабілітації та надання медичної допомоги вихованцям/підопічним; 2) надання таких соціальних послуг, як стаціонарний догляд, соціальна реабілітація, представництво інтересів, соціально-психологічна реабілітація, а також у разі потреби денний догляд, підтримане проживання, консультування, соціальна профілактика, кризове та екстрене втручання; 3) проведення комплексу реабілітаційних послуг відповідно до індивідуального плану реабілітації, а також планових профілактичних, санітарно-протиепідемічних та оздоровчих заходів. Індивідуальний план реабілітації вихованця/підопічного складається за формою, затвердженою Мінсоцполітики.
Інтернет посилання на Положення про заклад	**Положення** установи, затверджене розпорядженням голови Черкаської обласної ради від 11.02.2021 № 29-р
Фінансово-економічний стан закладу	Інформація про фінансово-економічну діяльність у **додатку**.
Умови оплати праці керівника	Умови оплати праці, з урахуванням вимог законодавства, передбачаються у контракті з керівником, який укладається з громадянином (переможцем) у випадку його призначення на посаду директора.
Відомості щодо приймання документів для участі в конкурсному відборі	

Строк і місце приймання документів для участі у конкурсному відборі	Документи приймаються з 13 жовтня до 01 листопада 2022 року (включно) з 09.00 до 16.00 години щоденно (крім обідньої перерви з 13.00 до 13.45, суботи, неділі, та під час повітряної тривоги) за адресою: кабінет 431, бульвар Т.Г. Шевченка, 185, м. Черкаси.
Номер телефону для довідок, адреса електронної пошти комісії	(0472) 54-27-28 pravo@oblradack.gov.ua
Перелік документів, необхідних для участі в конкурсному відборі	Претендент подає особисто або надсилає поштою (на конверті повинна бути відмітка «На конкурс») разом із заявою про участь у конкурсному відборі за формою згідно з **додатком 3** такі документи: 1) копію паспорта громадянина України (завірену ним особисто); 2) копію (копії) документа (документів) про вищу освіту, науковий ступінь, вчене звання та документів, що підтверджують відповідність претендента кваліфікаційним вимогам до керівника (завірену ним особисто); 3) копію трудової книжки або документів, що засвідчують досвід роботи (завірену ним особисто); 4) біографічну довідку (резюме); 5) конкурсну пропозицію та/або перспективний план розвитку закладу у запечатаному конверті; 6) згоду на обробку персональних даних за формою згідно з **додатком 1**; 7) довідку МВС про відсутність судимості; 8) медичні довідки про стан здоров'я щодо перебування особи на обліку у психоневрологічному та наркологічному

	закладах охорони здоров'я за формами, затвердженими МОЗ; 9) заяву про відсутність у діях особи конфлікту інтересів за формою згідно із **додатком 4**; 10) документ, що підтверджує рівень володіння державною мовою: документ про повну загальну середню освіту за умови, що такий документ підтверджує вивчення особою української мови як навчального предмета (дисципліни), або державний сертифікат про рівень володіння державною мовою, що видається Національною комісією зі стандартів державної мови відповідно до Закону України «Про забезпечення функціонування української мови як державної»; 11) документи, які, на думку претендента, підтверджують його професійні чи моральні якості (характеристики, рекомендації, наукові публікації та інші). Відповідальність за недостовірність документів несе претендент.
Дата і місце проведення конкурсного відбору	Конкурсний відбір претендентів на зайняття посади директора проводиться Черкаською обласною радою 03 листопада 2022 року о 10 годині у кабінеті 434 Будинку рад, розташованому за адресою: м. Черкаси, бульвар Т.Г. Шевченка, 185. У разі оголошення повітряної тривоги конкурсний відбір припиняється та відновлюється після її відбою.
Перелік необхідних вимог до претендентів на посаду керівника закладу	
Претендентом на посаду керівника закладу може бути особа, яка:	1) є громадянином (кою) України; 2) має вищу освіту не нижче магістра у відповідній галузі знань;

	3) стаж роботи на керівній посаді не менш як п’ять років; 4) має високі моральні та професійні якості, організаторські здібності; 5) вільно володіє державною мовою.
До участі у конкурсному відборі не допускається особа, яка:	1) за рішенням суду визнана недієздатною або обмежено дієздатною; 2) має судимість за вчинення злочину, якщо така судимість не погашена або не знята в установленому законом порядку (крім реабілітованої особи), або на яку протягом останнього року накладалося адміністративне стягнення за вчинення корупційного правопорушення; 3) притягалася на підставі обвинувального вироку, який набрав законної сили, до кримінальної відповідальності за вчинення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією; 4) відповідно до вироку суду, що набрав законної сили, позбавлена права займатися діяльністю, пов'язаною з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування, або обіймати певні посади; 5) у разі призначення (обрання) буде безпосередньо підпорядкована особі, яка є її близькою особою відповідно до Закону України «Про запобігання корупції»; 6) має конфлікт інтересів; 7) не відповідає вимогам, встановленим цим оголошенням.
Вимоги до конкурсної пропозиції	Претенденти подають конкурсні пропозиції щодо перспективного плану розвитку установи, що містять проєкт стратегічного плану розвитку, в якому передбачаються:

	1) першочерговий план реформування установи протягом одного року; 2) заходи з виконання завдань та результати аналізу можливих ризиків, а також пропозиції щодо очікуваної динаміки поліпшення економічних та фінансових показників установи, підвищення її конкурентоспроможності та виконання завдань, зазначених в установчих документах; 3) пропозиції щодо залучення інвестицій для розвитку установи.