

**Черкаська обласна рада**, відповідно до рішення Черкаської обласної ради від 19.02.2021 № 5-14/VIII «Про проведення конкурсного відбору претендентів на зайняття посад керівників підприємств, установ, закладів спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Черкаської області» (зі змінами), [розпорядження голови обласної ради від 02.08.2021 № 250-р](#) «Про оголошення конкурсного відбору претендентів на зайняття посади директора комунального закладу «Корсунь-Шевченківський багатoproфільний навчально-реабілітаційний центр «Надія» Черкаської обласної ради», **оголошує конкурсний відбір претендентів на зайняття посади директора комунального закладу «Корсунь-Шевченківський багатoproфільний навчально-реабілітаційний центр «Надія» Черкаської обласної ради».**

#### ВІДОМОСТІ ПРО ЮРИДИЧНУ ОСОБУ:

1) повне найменування: комунальний заклад «Корсунь-Шевченківський багатoproфільний навчально-реабілітаційний центр «Надія» Черкаської обласної ради»;

2) місцезнаходження та юридична адреса комунального закладу «Корсунь-Шевченківський багатoproфільний навчально-реабілітаційний центр «Надія» Черкаської обласної ради»: 19400, Україна, Черкаська область, Корсунь-Шевченківський район, м. Корсунь-Шевченківський, вул. Благовісна , 75.

КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД "КОРСУНЬ-ШЕВЧЕНКІВСЬКИЙ БАГАТОПРОФІЛЬНИЙ НАВЧАЛЬНО-РЕАБІЛІТАЦІЙНИЙ ЦЕНТР "НАДІЯ" ЧЕРКАСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ" (далі – Центр) – це заклад загальної середньої освіти для дітей з особливими освітніми потребами, зумовленими складними порушеннями розвитку, що забезпечує здобуття ними початкової та базової середньої освіти з урахуванням особливостей їх психофізичного розвитку, інтеграцію в суспільство шляхом здійснення комплексних реабілітаційних заходів, спрямованих на відновлення здоров'я та корекцію порушень.

Головною метою діяльності Центру є забезпечення права дітей з особливими освітніми потребами, зумовленими складними порушеннями розвитку, на освіту, відновлення і зміцнення їх здоров'я, надання їм кваліфікованої медико-психолого-педагогічної допомоги, їх самовизначення.

Головними завданнями Центру є:

1) забезпечення права дітей з особливими освітніми потребами, зумовленими складними порушеннями розвитку (далі – діти із складними порушеннями), на здобуття дошкільної, початкової та базової середньої освіти з урахуванням особливостей їх психофізичного розвитку та відповідно до освітньої програми Центру;

2) забезпечення в освітньому процесі системного кваліфікованого психолого-педагогічного супроводу дітей із складними порушеннями з урахуванням стану їх здоров'я, особливостей психофізичного розвитку;

3) розвиток природних здібностей і обдарувань учнів (вихованців), здійснення їх соціалізації та інтеграції в суспільство;

4) проведення корекційно-розвиткової роботи;

5) надання реабілітаційних послуг згідно з індивідуальною програмою реабілітації дитини з інвалідністю;

б) сприяння набуттю ключових компетентностей учнями (вихованцями), запровадження педагогіки партнерства, надання консультацій батькам або іншим законним представникам учня (вихованця), з метою забезпечення їх активної участі в освітньому процесі;

7) виконання вимог Державного стандарту загальної середньої освіти на рівні початкової та базової середньої освіти, підготовка учнів (вихованців) до подальшої освіти і трудової діяльності;

8) виховання громадянина-патріота України. Виховання в учнів (вихованців) почуття власної гідності, відповідальності перед законом за свої дії, свідомого ставлення до обов'язків людини і громадянина;

9) виховання в учнів (вихованців) шанобливого ставлення до родини, поваги до народних традицій і звичаїв, національних цінностей українського народу;

10) сприяння засвоєнню учнями (вихованцями) норм етики та загальнолюдської моралі, міжособистісного спілкування, основ гігієни та здорового способу життя, початкових трудових умінь і навичок;

11) забезпечення рівності прав кожної дитини для повної реалізації її здібностей, таланту, сприяння всебічному розвитку учнів (вихованців).

#### УМОВИ МАТЕРІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДИРЕКТОРА:

посадовий оклад у розмірі 8010,00 грн., який може бути переглянутий протягом дії Контракту у випадках введення в дію інших законодавчих актів про оплату праці відповідно до внесення змін до штатного розпису закладу освіти, без внесення відповідних змін до Контракту;

підвищення посадового окладу у розмірі 10 відсотків, як педагогічному працівнику (відповідно до пункту 1 постанови Кабінету Міністрів України від 11.01.2018 №22 „Про підвищення оплати праці педагогічних працівників“);

підвищення посадового окладу у розмірі 25 відсотків за роботу в певних типах начальних закладів як керівному працівнику освіти, діяльність якого безпосередньо пов'язана з навчально-виховним процесом у загальноосвітніх навчальних закладах для дітей, які потребують корекції фізичного та/або розумового розвитку, відповідно до пункту 29 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993 №102 за погодженням з Мінпраці, ЦК профспілки працівників освіти і науки України, Мінфіном, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 27.05.1993 за №56;

надбавка за вислугу років педагогічним та науково-педагогічним працівникам в порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України;

надбавка за престижність праці відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 23.03.2011 №373 „Про встановлення надбавки педагогічним працівникам закладів дошкільної, позашкільної, загальної середньої, професійної (професійно – технічної), вищої освіти, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування“;

надбавка за складність, напруженість у роботі в розмірі 50 відсотків посадового окладу, відповідно до підпункту другого пункту 3 постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 №1289 „Про оплату працівників на основі Єдиної

тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери“;

щорічна грошова винагорода за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків та премія за належне виконання обов'язків відповідно до чинного законодавства;

допомога на оздоровлення у розмірі місячного посадового окладу при наданні щорічної оплачуваної відпустки відповідно до частини першої ст.57 Закону України „Про освіту“.

#### КВАЛІФІКАЦІЙНІ ВИМОГИ ДО ПРЕТЕНДЕНТА:

- 1) громадянин України;
- 2) вільне володіння державною мовою;
- 3) вища освіта ступеня не нижче магістра;
- 4) стаж педагогічної та/або науково-педагогічної роботи не менше трьох років.

ДО УЧАСТІ У КОНКУРСНОМУ ВІДБОРІ НЕ ДОПУСКАЄТЬСЯ ОСОБА, ЯКА:

- 1) є недієздатною або цивільна дієздатність якої обмежена;
- 2) має судимість за вчинення злочину;
- 3) позбавлена права обіймати відповідну посаду;
- 4) за рішенням суду визнана винною у вчиненні корупційного правопорушення;
- 5) за рішенням суду визнана винною у вчиненні правопорушення, пов'язаного з корупцією;
- 6) підпадає під заборону, встановлену Законом України «Про очищення влади»;
- 7) не відповідає вимогам до Претендента.

ОСОБИ, ЯКІ БАЖАЮТЬ ВЗЯТИ УЧАСТЬ У КОНКУРСНОМУ ВІДБОРІ ПОДАЮТЬ ТАКІ ДОКУМЕНТИ:

- 1) заяву про участь у конкурсному відборі за формою згідно з додатком 3 до Положення про конкурсний відбір претендентів на зайняття посад керівників закладів загальної середньої освіти спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Черкаської області, затвердженого рішенням обласної ради від 19.02.2021 № 5-14/VIII (зі змінами) (далі – Положення);
- 2) письмову згоду на обробку персональних даних відповідно до Закону України «Про захист персональних даних» за формою згідно з додатком 1 до Положення;
- 3) автобіографію та/або резюме (за вибором Претендента);
- 4) копію паспорта громадянина України;
- 5) копію документа про вищу освіту (з додатком, що є його невід'ємною частиною) не нижче освітнього ступеня магістра (спеціаліста);
- 6) документ, що підтверджує вільне володіння державною мовою;

7) копію трудової книжки чи інших документів, що підтверджують стаж педагогічної (науково-педагогічної) роботи не менше трьох років на день їх подання;

8) довідку про відсутність судимості;

9) довідку про проходження попереднього (періодичного) психіатричного огляду;

10) мотиваційний лист, складений у довільній формі;

11) програму розвитку та/або перспективний план Закладу;

12) документи, які, на думку Претендента, підтверджують його професійні чи моральні якості.

Відповідальність за недостовірність документів несе Претендент.

Зазначені документи надаються особисто в сектор роботи з персоналом та з питань нагород управління юридичного забезпечення та роботи з персоналом виконавчого апарату Черкаської обласної ради адреса: кабінет 431, бульвар Т.Г. Шевченка, 185, м. Черкаси, індекс 18000; телефон для довідок (0472) 54-27-28; електронна пошта: [pravo@oblradack.gov.ua](mailto:pravo@oblradack.gov.ua).

#### СТРОК ПРИЙНЯТТЯ ДОКУМЕНТІВ НА УЧАСТЬ У КОНКУРСНОМУ ВІДБОРІ

**Прийом документів** здійснюється протягом 20-ти календарних днів з дня оприлюднення оголошення про проведення конкурсного відбору на офіційних веб-сайтах Черкаської обласної ради, комунального закладу «Корсунь-Шевченківський багатопрофільний навчально-реабілітаційний центр «Надія» Черкаської обласної ради» з **03 серпня 2021 року по 25 серпня 2021 року включно**.

Конкурсний відбір претендентів на зайняття посади директора буде проводитись Черкаською обласною радою **06 вересня 2021 року** о 10 год. 00 хв. у кабінеті 434 Будинку рад, розташованого за адресою: м. Черкаси, бульвар Т.Г. Шевченка, 185.

Результати оголошеного конкурсного відбору будуть оприлюднені на офіційному сайті Черкаської обласної ради протягом двох робочих днів з дати його завершення.