

ЗАТВЕРДЖЕНО

протокольним рішенням першого засідання конкурсної комісії з проведення конкурсного відбору претендентів на зайняття посади директора комунального закладу «Обласний соціальний гуртожиток для дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування» Черкаської обласної ради від 10.04.2025

ОГОЛОШЕННЯ

для розміщення на офіційному сайті Черкаської обласної ради

Черкаська обласна рада оголошує конкурсний відбір претендентів на зайняття посади директора **комунального закладу «Обласний соціальний гуртожиток для дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування»:**

Загальні відомості щодо закладу	
Найменування закладу	Комунальний заклад «Обласний соціальний гуртожиток для дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування» Черкаської обласної ради»
Місцезнаходження закладу	20700, Черкаська область, м.Сміла, вул. Василя Стуса, 35
Основні напрями діяльності закладу	Комунальний заклад «Обласний соціальний гуртожиток для дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування» Черкаської обласної ради» є закладом для тимчасового проживання дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, віком від 15 до 18 років, а також осіб з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, віком від 18 до 23 років, метою діяльності якого є створення умов для соціальної адаптації осіб, що в ньому проживають, та їх підготовка до самостійного життя. Основними завданнями Гуртожитку є: 1) забезпечення дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, віком від 15 до 18 років, а також осіб з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, віком від 18 до 23 років житлом; 2) надання психологічних, соціально-педагогічних, юридичних, соціально-економічних та інформаційних послуг зазначеним особам. Гуртожиток відповідно до покладених на нього завдань забезпечує: 1) створення соціально-побутових умов для проживання; 2) захист прав та інтересів осіб, що в ньому проживають.

Установчий документ	<u>Положення про комунальний заклад</u> затверджене розпорядженням голови Черкаської обласної ради від 23.09.2016 № 237-р.
Фінансово-господарська діяльність закладу	Гуртожиток є неприбутковим закладом та утримується за рахунок коштів обласного бюджету, передбачених на реалізацію програм і заходів соціального захисту населення, коштів відповідних місцевих бюджетів, а також за рахунок інших джерел, не заборонених чинним законодавством. Доходи (прибутки) використовуються виключно для фінансування видатків на утримання та розвиток Гуртожитку, реалізації мети (цілей, завдань) та напрямків діяльності, визначених Положенням про заклад. <u>Довідка</u> додається.
Умови оплати праці керівника	Директору закладу встановлюється посадовий оклад згідно з штатним розписом (10256 грн), а також інші виплати відповідно до законодавства, з урахуванням кваліфікації та досвіду роботи. Конкретні умови оплати праці передбачаються у контракті з керівником, який укладається з громадянином у випадку його призначення на посаду директора в установленому порядку.
Відомості щодо приймання документів для участі в конкурсі	
Строк і місце приймання документів для участі у конкурсному відборі	Документи приймаються з 11.04.2025 до 30.04.2025 з 09.00 до 17.00 години понеділок-четвер, з 09.00 до 15.00 години у п'ятницю (крім обідньої перерви з 13.00 до 13.45, суботи, неділі) за адресою: м. Черкаси, бульв. Т.Г. Шевченка, буд. 185, к. 431. Документи подаються претендентом особисто або надсилаються поштою (на конверті повинна бути відмітка «На конкурс»).
Номер телефону для довідок, адреса електронної пошти комісії	(0472) 54-27-28 pravo@oblradack.gov.ua
Перелік документів, необхідних для участі в конкурсному відборі	Претендент на посаду директора комунального закладу «Обласний соціальний гуртожиток для дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування» Черкаської обласної ради» подає такі документи:

	1) заяву про участь у конкурсному відборі за формою згідно з додатком 1 до цього оголошення; 2) копію паспорта громадянина України (завірену власником); 3) копію (копії), завірені власником, документа (документів) про вищу освіту, науковий ступінь, вчене звання та документів, що підтверджують відповідність претендента кваліфікаційним вимогам до керівника, з усіма відповідними додатками до таких документів, що є їх невід'ємною частиною; 4) копію трудової книжки або документів, що засвідчують досвід роботи, завіреної власником; 5) резюме (біографічну довідку); 6) конкурсну пропозицію та/або перспективний план розвитку закладу у запечатаному, підписаному конверті; 7) згоду на обробку персональних даних за формою згідно з додатком 2 до цього оголошення; 8) довідка про притягнення до кримінальної відповідальності, відсутність (наявність) судимості або обмежень, передбачених кримінально-процесуальним законодавством України, видана МВС України після 14.12.2023 (повний витяг з ІАС «Облік відомостей про притягнення особи до кримінальної відповідальності та наявності судимості»); 9) медичні довідки/довідка про стан здоров'я щодо перебування особи на обліку у психоневрологічному та наркологічному закладах охорони здоров'я за формами, затвердженими МОЗ; 10) заяву про відсутність у діях особи конфлікту інтересів за формою згідно із додатком 3 до цього оголошення; 11) документи, які, на думку претендента, підтверджують його професійні чи моральні
--	---

	якості (характеристики, рекомендації, наукові публікації та інші); 12) документ, що підтверджує рівень володіння державною мовою: документ про повну загальну середню освіту за умови, що такий документ підтверджує вивчення особою української мови як навчального предмета (дисципліни), або державний сертифікат про рівень володіння державною мовою, що видається Національною комісією зі стандартів державної мови відповідно до Закону України «Про забезпечення функціонування української мови як державної»; 13) підтвердження (звіт-лист) подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік в ЄДИНИЙ ДЕРЖАВНИЙ РЕЄСТР ДЕКЛАРАЦІЙ осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування https://portal.nazk.gov.ua/login (відповідно до абзацу першого частини третьої статті 45 Закону України «Про запобігання корупції»). <u>Відповідальність за достовірність поданих документів несе претендент.</u>
Дата і місце проведення конкурсного відбору	Конкурсний відбір претендентів на зайняття посади директора комунального закладу «Обласний соціальний гуртожиток для дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування» Черкаської обласної ради» відбудеться 07.05.2025 о 12.30 годині за адресою: м. Черкаси бульв. Т.Г. Шевченка, 185, к. 434
Перелік необхідних вимог до претендентів на посаду керівника закладу	
Претендентом на зайняття посади директора комунального закладу «Обласний соціальний гуртожиток для дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування» Черкаської обласної ради» може бути особа, яка:	є громадянином України; має вищу освіту на рівні спеціаліста або магістра; має досвід управління на підприємствах, установах або організаціях незалежно від форм власності (в тому числі господарських товариствах) або в органах державної влади, органах місцевого самоврядування; вільно володіє державною мовою; має високі моральні, ділові, професійні якості та організаторські здібності, здатна за

	своїми діловими та моральними якостями, освітнім і професійним рівнем виконувати обов'язки керівника.
До участі у конкурсному відборі не допускається особа, яка:	1) за рішенням суду визнана недієздатною або обмежено дієздатною; 2) має судимість за вчинення злочину, якщо така судимість не погашена або не знята в установленому законом порядку (крім реабілітованої особи), або на яку протягом останнього року накладалося адміністративне стягнення за вчинення корупційного правопорушення; 3) притягалася на підставі обвинувального вироку, який набрав законної сили, до кримінальної відповідальності за вчинення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією; 4) відповідно до вироку суду, що набрав законної сили, позбавлена права займатися діяльністю, пов'язаною з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування, або обіймати певні посади; 5) у разі призначення (обрання) буде безпосередньо підпорядкована особі, яка є її близькою особою відповідно до Закону України «Про запобігання корупції»; 6) має конфлікт інтересів; 7) не відповідає вимогам, встановленим цим оголошенням.
Вимоги до конкурсної пропозиції	Претенденти подають конкурсні пропозиції щодо перспективного плану розвитку закладу, що містить заходи з виконання завдань та результати аналізу можливих ризиків, а також пропозиції щодо очікуваної динаміки поліпшення показників закладу, залучення інвестицій для його розвитку.