

Черкаська обласна рада, відповідно до рішення Черкаської обласної ради від 19.02.2021 № 5-14/VIII «Про проведення конкурсного відбору претендентів на зайняття посад керівників підприємств, установ, закладів спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Черкаської області», розпоряджень голови Черкаської обласної ради від 17.08.2021 № 318-р «Про оголошення конкурсного відбору претендентів на зайняття посади директора комунального закладу «Черкаський обласний центр роботи з обдарованими дітьми Черкаської обласної ради», від 07.09.2021 № 353-р «Про утворення конкурсної комісії з проведення конкурсного відбору претендентів на зайняття посади директора комунального закладу «Черкаський обласний центр роботи з обдарованими дітьми Черкаської обласної ради», **оголошує конкурсний відбір претендентів на зайняття посади директора комунального закладу «Черкаський обласний центр роботи з обдарованими дітьми Черкаської обласної ради»:**

Загальні відомості щодо закладу

Найменування закладу	Комунальний заклад «Черкаський обласний центр роботи з обдарованими дітьми Черкаської обласної ради»
Місцезнаходження закладу	18008, місто Черкаси, вул. Смілянська, буд. 132

Основні напрями діяльності закладу

КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД "ЧЕРКАСЬКИЙ ОБЛАСНИЙ ЦЕНТР РОБОТИ З ОБДАРОВАНИМИ ДІТЬМИ ЧЕРКАСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ" (далі – Центр) є позашкільним навчальним закладом освіти, який здійснює навчання і виховання у позаурочний та позанавчальний час.

[Статут підприємства](#) затверджений розпорядженням голови Черкаської обласної ради від 30.04.2020 № 164-р.

[Інформація про фінансово-економічний стан Центру додається.](#)

Умови оплати праці директора Центру

Штатним розписом на 2021 рік передбачено посадовий оклад директора у розмірі 7449,00 грн, з можливістю перегляду його розміру у випадку змін чинного законодавства України, відповідно до наказу органу галузевого управління, що є головним розпорядником коштів. Крім того, можуть передбачатися такі підвищення, надбавки, та доплати: підвищення посадового окладу відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 11.01.2018 № 22 „Про підвищення оплати праці педагогічних працівників“; доплата 5 відсотків до посадового окладу, як керівнику закладу, який входить до Переліку найбільших позашкільних навчальних закладів державної та комунальної форми власності системи Міністерства освіти і науки України, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 14.08.2017 №1157; надбавка за вислугу років педагогічним та науково-педагогічним працівникам в порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України; надбавка за престижність праці відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 23.03.2011 №373 „Про встановлення надбавки педагогічним працівникам закладів дошкільної, позашкільної, загальної середньої, професійної (професійно – технічної), вищої освіти, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування“; надбавка за складність, напруженість у роботі в розмірі 50 відсотків посадового окладу відповідно до підпункту другого пункту 3 постанови Кабінету Міністрів України „Про оплату працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери“ від 30.08.2002 №1289; щорічна грошова винагорода за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов’язків та премія за належне

виконання обов'язків відповідно до чинного законодавства; допомога на оздоровлення у розмірі місячного посадового окладу при наданні щорічної оплачуваної відпустки відповідно до частини першої ст.57 Закону України „Про освіту“. Конкретні умови оплати праці директора закладу, з урахуванням вимог законодавства, передбачаються у контракті, який укладається з особою у випадку її призначення на посаду директора в установленому порядку.

Перелік встановлених кваліфікаційних вимог до претендентів на зайняття посади директора Центру та вимог до їх конкурсних пропозицій*

Вимоги до претендента: громадянин України, вища освіта та стаж педагогічної роботи не менше трьох років, організаторські здібності.

Вимоги до конкурсної пропозиції: проєкт розвитку з першочерговим планом реформування закладу протягом одного року, заходами з виконання завдань та результатами аналізу можливих ризиків, а також з пропозиціями щодо очікуваної динаміки поліпшення економічних та фінансових показників закладу, підвищення його конкурентоспроможності та виконання завдань, зазначених в установчих документах, залучення інвестицій для розвитку закладу.

Перелік документів, необхідних для участі в конкурсному відборі:**

- 1) письмова заява про участь у конкурсному відборі за формою згідно з [додатком 1 до цього оголошення](#);
- 2) копія паспорта громадянина/громадянки України (завірену особою особисто);
- 3) біографічна довідка (резюме);
- 4) копія (копії), документа (документів) про вищу освіту, науковий ступінь, вчене звання, кваліфікаційну категорію, підвищення кваліфікації, які підтверджують відповідність претендента кваліфікаційним вимогам до керівника (завірені особою особисто, а також з відповідними додатками до них, що є їх невід'ємною частиною);
- 5) копія трудової книжки, завіреної особою особисто, записи в якій підтверджують кваліфікаційну вимогу до директора Центру щодо стажу педагогічної роботи не менше трьох років;
- 6) конкурсна пропозиція у запечатаному конверті;
- 7) згода на обробку персональних даних за формою згідно з [додатком 2 до цього оголошення](#);
- 8) довідка МВС про відсутність судимості;
- 9) медичні довідки про стан здоров'я щодо перебування особи на обліку у психоневрологічному та наркологічному закладах охорони здоров'я за формами, затвердженими МОЗ;
- 10) заява про відсутність у діях особи конфлікту інтересів за формою згідно із [додатком 3 до цього оголошення](#);
- 11) підтвердження (роздрукований звіт-лист) подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік в [ЄДИНИЙ ДЕРЖАВНИЙ РЕЄСТР ДЕКЛАРАЦІЙ осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування <https://portal.nazk.gov.ua/login>](#) (відповідно до абзацу першого частини третьої статті 45 Закону України «Про запобігання корупції»);

12) документ, що підтверджує рівень володіння державною мовою: документ про повну загальну середню освіту за умови, що такий документ підтверджує вивчення особою української мови як навчального предмета (дисципліни), або державний сертифікат про рівень володіння державною мовою, що видається Національною комісією зі стандартів державної мови відповідно до Закону України «Про забезпечення функціонування української мови як державної».

Особа, яка виявила бажання взяти участь у конкурсному відборі, може подавати додаткові документи стосовно досвіду роботи, професійної компетентності і репутації (характеристики, рекомендації, наукові публікації та інші).

Відповідальність за достовірність поданих документів несе претендент.

Відомості щодо приймання документів для участі у конкурсному відборі

Документи приймаються **із 10.09.2021 до 29.09.2021 включно**, з 08.00 до 16.00 години понеділок-четвер, з 08.00 до 15.00 години у п'ятницю (крім обідньої перерви з 13.00 до 13.45, суботи, неділі, святкових і неробочих днів) за адресою: м. Черкаси, бульв. Т.Г. Шевченка, буд. 185, к. 431.

Номер телефону для довідок: (0472) 54-27-28 адреса електронної пошти комісії: pravo@oblradack.gov.ua

Дата, час і місце проведення конкурсного відбору

Конкурсний відбір претендентів на зайняття посади директора комунального закладу «Черкаський обласний центр роботи з обдарованими дітьми Черкаської обласної ради» проводиться **08.10.2021**, початок о 10 год. 00 хв., у кабінеті 434 Будинку рад, розташованого за адресою: м. Черкаси, бульвар Т.Г. Шевченка, 185.

***За рішенням комісії претендент не допускається до участі в конкурсному відборі у разі:**

неподання ним необхідних документів;
його невідповідності встановленим комісією вимогам до претендентів та конкурсних пропозицій;

наявності у претендента незнятої або непогашеної в установленому законом порядку судимості, заборони займати відповідні посади або провадити певні види діяльності;

наявності судового рішення, яке набрало законної сили, за яким претендент визнаний винним у вчиненні корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.

Про прийняте комісією рішення щодо допуску до участі в конкурсному відборі претенденти повідомляються на засіданні комісії, що відбувається в день проведення конкурсного відбору.

****Документи, подані (надіслані) претендентами для участі у Конкурсному відборі, не розглядаються у разі:**

- 1) подання їх особисто в останній день строку після закінчення робочого часу;
- 2) надіслання їх поштою після закінчення строку подання;
- 3) надіслання їх поштою протягом встановленого строку подання та надходження до комісії менше ніж за три робочих дні до дати проведення засідання з розгляду заяв та поданих до них документів.