

ЗАТВЕРДЖЕНО

протоколом першого засідання
конкурсної комісії з проведення
конкурсного відбору претендентів на
зайняття посади директора
Золотоніського психоневрологічного
інтернату від 09 листопада 2022 року

ОГОЛОШЕННЯ

для розміщення на офіційному сайті Черкаської обласної ради

Черкаська обласна рада, відповідно до рішення Черкаської обласної ради від 19.02.2021 № 5-14/VIII «Про проведення конкурсного відбору претендентів на зайняття посад керівників підприємств, установ, закладів спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Черкаської області» (зі змінами), розпоряджень голови Черкаської обласної ради від 20.10.2022 № 307-р «Про оголошення конкурсного відбору претендентів на зайняття посади директора Золотоніського психоневрологічного інтернату», від 07.11.2022 № 319-р «Про внесення змін до розпорядження голови обласної ради від 20.10.2022 № 307-р», від 07.11.2022 № 321-р «Про утворення конкурсної комісії з проведення конкурсного відбору претендентів на зайняття посади директора Золотоніського психоневрологічного інтернату», враховуючи вимоги Типового положення про психоневрологічний інтернат, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14.12.2016 № 957, оголошує конкурсний відбір претендентів на зайняття посади директора **ЗОЛОТОНІСЬКОГО ПСИХОНЕВРОЛОГІЧНОГО ІНТЕРНАТУ:**

Загальні відомості щодо закладу	
Найменування закладу	Золотоніський психоневрологічний інтернат
Місцезнаходження закладу	19733, Черкаська область, Золотоніський район, село Бакаївка, вулиця Монастирська, будинок 5.
Основні напрями діяльності закладу, його структура	Золотоніський психоневрологічний інтернат (далі – Інтернат) є стаціонарним інтернатним закладом для соціального захисту, що утворюється для тимчасового або постійного проживання/перебування осіб із стійкими інтелектуальними та/або психічними порушеннями, які за станом здоров'я потребують стороннього догляду, соціально-побутового обслуговування, надання медичної допомоги, соціальних послуг та комплексу реабілітаційних заходів і яким згідно з висновком лікарської комісії за участю лікаря-психіатра не протипоказане

	<p>перебування в Інтернаті (далі – підопічні). Основними завданнями закладу є:</p> <p>1) забезпечення прав та інтересів підопічних, створення належних умов для проживання/перебування, соціально-побутового обслуговування, денної зайнятості (заняття творчістю, дозвілля, навчання, добровільна праця тощо) та надання медичної допомоги підопічним;</p> <p>2) надання соціальних послуг підопічним (стаціонарний догляд, соціальна реабілітація, представництво інтересів).</p> <p>Інтернат може надавати послуги з підтриманого проживання, паліативного/хоспісного та денного догляду, соціальної адаптації, кризового та екстреного втручання, консультування.</p> <p>Інтернат може надавати безоплатні та платні соціальні послуги (в межах наявних можливостей) відповідно до законодавства;</p> <p>3) проведення комплексу реабілітаційних заходів відповідно до індивідуального плану реабілітації, що складається за формою, затвердженою Мінсоцполітики.</p>
Інтернет посилання на Положення про заклад	<u>Положення</u> про заклад, затверджене розпорядженням голови Черкаської обласної ради від 28.03.2018 № 86-р.
Фінансово-економічний стан закладу	Інформація про фінансово-економічну діяльність у <u>додатку</u> .
Умови оплати праці керівника	<p>Посадовий оклад директора закладу станом на 01.10.2022 складає 8 071,00 грн, підвищення за шкідливі умови праці у розмірі 2 017,75 грн (25% посадового окладу) та інші виплати.</p> <p>Конкретні умови оплати праці, з урахуванням вимог законодавства, передбачаються у контракті з керівником, який укладається з громадянином (переможцем) у випадку його призначення на посаду директора.</p>
Відомості щодо приймання документів для участі в конкурсному відборі	
Строк і місце приймання документів для участі у конкурсному відборі	Документи приймаються з 10 листопада до 29 листопада 2022 року включно з 09.00 до 16.00 години понеділок-четвер та з 09.00 до

	15.00 години у п'ятницю (крім обідньої перерви з 13.00 до 13.45, суботи, неділі та під час повітряної тривоги) за адресою: кабінет 431, бульвар Т.Г. Шевченка, 185, м. Черкаси.
Номер телефону для довідок, адреса електронної пошти комісії	(0472) 54-27-28 pravo@oblradack.gov.ua
Перелік документів, необхідних для участі в конкурсному відборі	<p>Претендент подає особисто або надсилає поштою (на конверті повинна бути відмітка «На конкурс») разом із заявою про участь у конкурсному відборі за формою згідно з додатком 1 такі документи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) копію паспорта громадянина України (завірену ним особисто); 2) копію (копії) документа (документів) про вищу освіту, науковий ступінь, вчене звання та документів, що підтверджують відповідність претендента кваліфікаційним вимогам до керівника (завірену ним особисто); 3) копію трудової книжки або документів, що засвідчують досвід роботи (завірену ним особисто); 4) біографічну довідку (резюме); 5) конкурсну пропозицію та/або перспективний план розвитку закладу у запечатаному конверті; 6) згоду на обробку персональних даних за формою згідно з додатком 2; 7) довідку МВС про відсутність судимості; 8) медичні довідки про стан здоров'я щодо перебування особи на обліку у психоневрологічному та наркологічному закладах охорони здоров'я за формами, затвердженими МОЗ; 9) заяву про відсутність у діях особи

	<p>конфлікту інтересів за формою згідно із додатком 3;</p> <p>10) документ, що підтверджує рівень володіння державною мовою: документ про повну загальну середню освіту за умови, що такий документ підтверджує вивчення особою української мови як навчального предмета (дисципліни), або державний сертифікат про рівень володіння державною мовою, що видається Національною комісією зі стандартів державної мови відповідно до Закону України «Про забезпечення функціонування української мови як державної»;</p> <p>11) документи, які, на думку претендента, підтверджують його професійні чи моральні якості (характеристики, рекомендації, наукові публікації та інші).</p> <p>Відповідальність за недостовірність документів несе претендент.</p>
Дата і місце проведення конкурсного відбору	Конкурсний відбір претендентів на зайняття посади директора проводиться Черкаською обласною радою 30 листопада 2022 року о 10 год. 00 хв. у визначеному залі засідань.
Перелік необхідних вимог до претендентів на посаду керівника закладу	
Претендентом на посаду керівника закладу може бути особа, яка:	<p>1) є громадянином (кою) України;</p> <p>2) має вищу освіту магістра за відповідною галуззю знань;</p> <p>3) стаж роботи на керівних посадах не менш як п'ять років;</p> <p>4) має високі моральні та професійні якості, організаторські здібності;</p> <p>5) вільно володіє державною мовою.</p>
До участі у конкурсному відборі не допускається	1) за рішенням суду визнана недієздатною або обмежено дієздатною;

<p>особа, яка:</p>	<p>2) має судимість за вчинення злочину, якщо така судимість не погашена або не знята в установленому законом порядку (крім реабілітованої особи), або на яку протягом останнього року накладалося адміністративне стягнення за вчинення корупційного правопорушення;</p> <p>3) притягалася на підставі обвинувального вироку, який набрав законної сили, до кримінальної відповідальності за вчинення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією;</p> <p>4) відповідно до вироку суду, що набрав законної сили, позбавлена права займатися діяльністю, пов'язаною з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування, або обіймати певні посади;</p> <p>5) у разі призначення (обрання) буде безпосередньо підпорядкована особі, яка є її близькою особою відповідно до Закону України «Про запобігання корупції»;</p> <p>6) має конфлікт інтересів;</p> <p>7) не відповідає вимогам, встановленим цим оголошенням.</p>
<p>Вимоги до конкурсної пропозиції</p>	<p>Претенденти подають конкурсні пропозиції щодо перспективного плану розвитку закладу, що містять проект стратегічного плану розвитку, в якому передбачаються:</p> <p>1) першочерговий план реформування закладу протягом одного року;</p> <p>2) заходи з виконання завдань та результати аналізу можливих ризиків, а також пропозиції щодо очікуваної динаміки поліпшення економічних та фінансових показників закладу, підвищення його конкурентоспроможності та виконання</p>

	<p>завдань, зазначених в установчих документах;</p> <p>3) пропозиції щодо залучення інвестицій для розвитку закладу.</p>
--	--